

ЗВІТ

ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу про виконання контракту з Міністерством освіти і науки за період з 01.01.2015 р. по 01.01.2016 р.

На виконання контракту № III-34 від 16 липня 2010 р. ректор зобов'язаний забезпечити високоефективну стабільну статутну діяльність університету на рівні державних стандартів відповідно до Законів України, Указів Президента України, Постанов Верховної Ради України, Постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, чинних на території України.

Щорічно звітувати перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді п.21 (розділ 2.3).

Звіт разом з протоколом органу громадського самоврядування навчального закладу подати до Міністерства освіти і науки України до 26 лютого 2016 р. п.20 (розділ 2.3).

Звіт складений у повній відповідності розділу 2.3 Контракту.

В цілому діяльність колективу університету протягом звітнього періоду була підпорядкована втіленню в життя Закону України «Про вищу освіту» та виконання програми розвитку університету на 2011 – 2020 роки.

Вища освіта як сфера соціально-економічних інвестицій сьогодні спричиняє еквівалентний вплив на сталий розвиток будь-якої держави. В цьому сенсі місце та роль вищої нафтогазової освіти в Україні має відповідати вагомості цієї бюджетоутворюючої галузі, адже частка нафти і газу тільки в енергетичному балансі держави перевищує 50 відсотків.

Варто зазначити, що саме під таким гаслом відбувався візит Президента України Петра Порошенка до університету 21 жовтня 2015 року.

Серед здобутків університету за звітний період варто зазначити його 31 місце серед 200 університетів в рейтингу вищих навчальних закладів «Топ-200 Україна» - 2015.

I Проведення навчально-виховного процесу щодо підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти

В звітному році основними завданнями колективу університету в освітній сфері були:

- імплементація Закону України «Про вищу освіту»;
- продовження реалізації ступеневої освіти через створення інтегрованої неперервної системи відбору і підготовки студентів за схемою «загальноосвітня школа, ліцей, коледж – Університет»;
- участь науково-педагогічних працівників у розробленні та впровадженні освітньої діяльності та стандартів вищої освіти з урахуванням рекомендацій із забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти (2015 р.);
- створення організаційно-правових та фінансових умов для започаткування активної реалізації міжнародних програм академічної мобільності та отримання студентами подвійних дипломів;
- залучення до постійної та часткової роботи високопрофесійних науково-педагогічних працівників з міжнародним досвідом з поза меж університету та України;
- розробка індивідуальних університетських навчальних планів і програм, які б відповідали запиту роботодавців та кращим зарубіжним аналогам магістерського рівня;
- запровадження інформаційних інтерактивних технологій навчання;
- створення та відкриття нових напрямів і спеціальностей для підготовки фахівців відповідно до вимог Європейського освітнього простору;
- залучення роботодавців виробництва різних галузей до участі в підготовці та реалізації навчальних програм, спеціальностей та спеціалізацій, узгодження з ними освітніх і професійних стандартів;
- переорієнтація навчальних планів на збільшення частини практичного компонента;
- оновлення матеріальної бази навчально-дослідних лабораторій, надання їм привабливого і сучасного рівня;
- забезпечення процесу навчання новітнім лабораторним обладнанням та матеріалами;

- забезпечення вільного багатоканального доступу до світових освітніх та наукових ресурсів через мережу Інтернет в усіх приміщеннях університету;
- впровадження у навчальний процес та діяльність університетської бібліотеки сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій, створення з цією метою лабораторій для підготовки та збереження електронних курсів, обладнання аудиторій для проведення дистанційних лекцій та телеконференцій.

Суттєву роль в досягненні високого рівня якості освіти та її відповідності Європейським нормам відводиться державним стандартам.

Університет має досить добрі напрацювання в цьому напрямі, як, наприклад, практичне запровадження модульно-рейтингової системи оцінки знань студентів. Ввівши для оцінки набутих знань систему кредитів значною мірою демократизували процес навчання. Дана система забезпечує:

- об'єктивні критерії конкурсного розподілу студентів за траєкторіями навчання;
- оптимізацію управління чисельністю академічних потоків та зменшення аудиторного навантаження викладачів, підвищення ролі та ефективності консультативної індивідуальної роботи викладачів. Це вимагало перегляду нормативів щодо обчислення навчального навантаження викладачів і врахування нових видів навчальної діяльності.

В процесі впровадження системи проводилась розробка електронних навчальних курсів, забезпечувалась можливість їх використання студентами, розробка та впровадження нових стандартів вищої освіти за певними напрямками та спеціальностями.

Найпрогресивніші стандарти і технології не дадуть потрібного результату без навчально-методичного та інформаційного забезпечення.

За останній рік університет в цьому плані плідно працював в наступних напрямках:

- забезпечення сучасності і актуальності програм навчання;
- застосування сучасних технологій і методик організації навчального процесу та якісного його науково-методичного та матеріально-технічного забезпечення;
- конкурентоспроможність та визнання документів про освіту за кордоном.

Як імплементація Закону «Про вищу освіту» в університеті розроблено положення з окремих видів діяльності, як, наприклад:

- Положення про організацію освітнього процесу в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу.

➤ Положення про екзаменаційну комісію Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

➤ Положення про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників та обрання на посаду директора навчально-наукового інституту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу та інші.

На виконання наказу МОН України від 26.01.2015 року № 47 «Про особливості формування навчальних планів на 2015/2016 навчальний рік» на допомогу кафедрам та інститутам розроблено «Методичні рекомендації до підготовки навчальних планів всіх напрямів підготовки та спеціальностей», «Методичні рекомендації щодо вільного вибору студентами вибіркових дисциплін».

На їх основі випусковими кафедрами переглянуто чинні в університеті робочі навчальні плани (РНП) для II-IV курсів бакалаврів та спеціалістів, внесено необхідні зміни та доповнення до них з врахуванням вимог керівних документів Міністерства освіти і науки України.

Переглянуто РНП з 32 спеціальностей та 24 напрямів підготовки фахівців очної та заочної форм навчання.

Розроблені нові РНП для I і V курсів (магістрів) всіх спеціальностей. Робочі навчальні плани для здобувачів ступенів вищої освіти бакалавра та магістра набору 2015 року очної та заочної форм навчання за ліцензованими в університеті напрямами підготовки та спеціальностями розглянуто на засіданні вченої ради 29.04.2015 року (протокол № 04/551) і затверджено ректором для освітніх рівнів:

бакалавр – 29 (для очної форми навчання), 23 (для заочної форми навчання);
магістр – 32 (для очної форми навчання); 29 (для заочної форми навчання).

Крім того, розроблені навчальні плани для ступеня вищої освіти магістр з спеціальностей, що ліцензувались та акредитувались за цим же ступенем вищої освіти у 2015 році.

Виходячи із пріоритетних напрямів підготовки фахівців, в 2014-2015 н.р. виникла необхідність в перегляді переліку спеціальностей, відкритті нових, збільшенні ліцензованого обсягу з окремих із них. Так у 2015 році проведено ліцензійні експертизи щодо підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.050903 «Телекомунікації» та магістрів з спеціальностей 8.18010017 «Економіка довкілля і природних ресурсів», 8.03050801 «Фінанси і кредит (за спеціалізованими програмами)», 8.05070108 «Енергетичний менеджмент», 8.14010301 «Туризмознавство (за видами)».

Збільшено ліцензований обсяг підготовки: бакалаврів з 6-ти напрямів - 6.030508 «Фінанси і кредит», 6.040106 «Екологія, охорона навколишнього середо-

вища та збалансоване природокористування», 6.050102 «Комп'ютерна інженерія», 6.050103 «Програмна інженерія», 6.050202 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 6.140103 «Туризм»; магістрів з 25 спеціальностей.

Проведено акредитаційні експертизи підготовки магістрів спеціальностей 8.04010604 «Екологічний контроль та аудит», 8.08010104 «Оцінка землі та нерухомого майна».

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 06.11.2015 року № 1185 до Міністерства освіти і науки України направлено акт узгодження спеціальностей, за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів вищої освіти за відповідними ступенями та ліцензованого обсягу університету.

Перелік спеціальностей дозволяє університету готувати в повному обсязі спектр саме тих фахівців, котрі своєю діяльністю забезпечують енергетичну безпеку держави.

Університет прийняв участь у громадських слуханнях комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти щодо імплементації Закону України «Про вищу освіту». Подано пропозиції до семи статей Закону України «Про вищу освіту», зокрема про надання професійних кваліфікацій випускникам за результатами їх відповідної підготовки (ст. 5), встановлення механізму розроблення і затвердження державних стандартів (ст. 10), необхідність перегляду ряду чинних Положень, зокрема, про академічні відпустки, практику тощо. З пропозиціями виступив проректор з науково-педагогічної роботи проф. О.М. Мандрик. Окремі із них знайшли відображення в рішенні розширеного засідання Комітету з питань науки і освіти «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2015 року.

У звітному періоді відбулися структурні зміни. За рахунок реорганізації чинних факультетів, створені навчально-наукові інститути: гуманітарної підготовки та державного управління, архітектури, будівництва і туризму, геології та геофізики. Утворені нові кафедри: економічної геології, логістичної інфраструктури нафтогазового комплексу, маркетингу і контролінгу, зварювання конструкцій та відновлення деталей машин. Об'єднані в одну кафедри технології нафтогазового машинобудування та комп'ютеризованого машинобудівного виробництва.

Сьогодні в університеті в 9 інститутах та 3 коледжах, що входять до структури університету, навчається більше 10 тисяч студентів, в тому числі – 580 іноземних студентів з 36 країн Європи, Азії та Африки.

На 58 кафедрах забезпечують навчально-виховний процес 821 викладач, з них 100 - доктори наук, професори, 442 - кандидати наук, доценти. Постійно оновлюється і омолоджується викладацький склад кафедр.

У 2014-2015 н.р. проводилась робота із збільшення академічних груп з викладанням дисциплін англійською мовою. Таких груп на I-III курсах - сім в інституті нафтогазової інженерії та одна група на IV курсі інституту інформаційних технологій.

Ректорат продовжує працювати над тим, щоб збільшити чисельність викладачів, які могли б викладати англійською мовою, засвоювали передові сучасні наукові та педагогічні технології, вивчали європейський досвід з цих питань.

За звітний період в університеті створено центр міжнародної інтеграції вищої освіти, затверджено та запроваджено в дію Положення про центр. До складу центру ввійшов сектор академічної мобільності студентів, мета якого – забезпечення інтеграції університету до європейського та світового освітнього простору шляхом співробітництва із зарубіжними університетами, організаціями, асоціаціями, фондами тощо.

Кращі студенти університету одержують стипендії Президента України, Верховної Ради України та інші види стипендій. У 2014/2015 н.р. отримано 6 стипендій Президента України, 3 стипендії Верховної Ради України, одна стипендія Кабінету Міністрів України, одна стипендія ім. М. Грушевського, а також 3 стипендії голови обласної державної адміністрації та голови обласної ради. На призначення іменних стипендій в 2015/2016 н.р. подано 9 кандидатур кращих студентів.

Виходячи із того, що для поліпшення навчального процесу підготовки фахівців важливою компонентою є розвиток його навчального та методичного забезпечення, матеріально-технічної бази, в університеті цьому питанню зверталась особлива увага.

У зв'язку з тим, що Інститут інноваційних технологій і змісту освіти з 3 червня 2014 року призупинив приймати на розгляд рукописи підручників і навчальних посібників на отримання відповідних грифів Міністерства освіти і науки України, в університеті підготовлене та запроваджене в дію Положення про надання грифів навчально-методичній літературі: «Затверджено вченою радою університету» і «Рекомендовано методичною радою університету».

З метою підвищення якості видання підручників та навчальних посібників проведено конкурс «На кращу навчальну книгу». Для участі в конкурсі було представлено 10 навчальних книг. Учасників конкурсу нагороджено дипломами першого, другого, третього і четвертого ступенів.

Координацію навчально-методичної роботи забезпечує методична рада університету. Розроблено комплекс заходів щодо забезпечення якості підготовки фахівців відповідно до вимог стандартів вищої освіти через навчально-методичне забезпечення дисциплін. Успішно виконується план видання навчально-методичної літератури. Так, за звітний період підготовлено 24 видання: 5 підручників, 17 навчальних посібників, 1 словник, 1 електронний засіб навчального призначення та 249 інших видань.

В 2014 році видано каталог видань підручників і навчальних посібників.

Важливу роль в навчально-методичному та інформаційному забезпеченні навчального процесу, у формуванні й використанні електронних ресурсів, впровадженні мультимедійних технологій відіграла у звітному періоді науково-технічна бібліотека університету.

Велика увага приділялась культурно-просвітницькій роботі, яка є невід'ємною складовою бібліотечної діяльності й проводилась шляхом пропагування та розкриття через книгу змісту загальнолюдських цінностей, історичної, наукової та культурної спадщини нашої країни. Заходи проводились за трьома напрямками, а саме: національно-патріотичне, трудове та фізичне виховання, виховання духовності, моралі і культури.

У 2015 році бібліотекою проведено 17 масових заходів, з них 2 відбулося у рамках клубу за інтересами «Діалог».

Надбанням бібліотеки є її різногалузевий фонд, який на 01.12.2015 р. становив 1248185 прим. (в 2014р. – 1244331 прим.), в т. ч. 359223 навчальної, 201901 наукової літератури. Значна увага у звітному періоді приділялася аналізу книгозабезпеченості навчальних дисциплін. Загалом по університету забезпеченість дисциплін основною літературою становить 99,2 % (в 2014р. – 98,6 %). Головне завдання Науково-технічної бібліотеки у 2015 році полягало в забезпеченні якісного і оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування користувачів.

Протягом звітнього періоду в бібліотеці обслужено 26950 читачів, близько 80 тисяч віддалених користувачів.

Електронний каталог бібліотеки містить понад 370 тис. бібліографічних описів документів. Електронна бібліотека налічує понад 4580 назв видань навчально-методичної літератури та 4400 статей періодики. Продовжувалася робота з штрих-кодування та оцифрування бібліотечного фонду бібліотеки. Значна увага була приділена наповненню та вдосконаленню сайту бібліотеки. Створено про-

філь бібліотеки на відеосервісі youtube для розміщення матеріалів у відео форматі.

16-19 червня на базі НТБ відбулася Всеукраїнська науково-практична конференція «Бібліотеки ВНЗ України у процесі імплементації Закону «Про вищу освіту» та інформатизації суспільства». Учасниками конференції стали понад 130 керівників та провідних фахівців 96 бібліотек вищих навчальних закладів України, книговидавців та книгорозповсюджувачів, представників науково-дослідних організацій. Видано збірник матеріалів конференції.

У звітному періоді створено нові навчальні та науково-дослідні лабораторії спрямовані на фахову підготовку студентів, що дозволить їм успішно працювати в різних галузях промисловості. Так, на кафедрі комп'ютерних технологій в системах управління та автоматики інституту інформаційних технологій в складі центру спільного користування обладнанням створено навчально-науково-дослідну лабораторію апаратно-програмних засобів фірми «Siemens». Названа лабораторія є навчально-дослідною базою для проведення лабораторних і практичних занять з профільних дисциплін спеціальності «Системи управління та автоматики», виконання студентами курсових і випускних кваліфікаційних робіт, наукових досліджень аспірантами, студентами, викладачами та співробітниками кафедри у відповідності з цілями і напрямком наукової діяльності.

На кафедрі буріння нафтових і газових свердловин інституту нафтогазової інженерії створено дві навчально-дослідницькі лабораторії «Бурові промивальні рідини» та «Тампонажні розчини». Названі лабораторії забезпечують навчальний процес, проведення наукових досліджень та надають інші послуги, напрям яких відповідає профілю кафедри. На базі лабораторій підвищують свою кваліфікацію та проходять перепідготовку слухачі інституту післядипломної освіти.

Осередком підвищення педагогічної майстерності викладачів, обміну досвідом, розробки підручників і навчальних посібників нового покоління, поглиблення своїх знань з педагогіки та психології став університетський центр педагогічної майстерності. У звітному періоді 28 науково-педагогічних працівників підвищили свою педагогічну майстерність.

До проведення занять в центрі педагогічної майстерності залучаються науковці та педагоги університету, вищих навчальних закладів міста та області, інституту педагогічної освіти і освіти дорослих НАПН України.

Для вирішення проблем організації самостійної роботи студентів, як важливого чинника при оволодінні студентами знань та навичок для подальшого використання ними у професійній діяльності, в університеті успішно використовується-

ся система дистанційного навчання MOODLE. Зазначене навчальне середовище дозволяє створити єдиний навчальний простір для студентів і викладачів, вводити поняття електронного директорату та повного інформування студентів про організацію та перебіг навчального процесу через систему зворотних зв'язків.

На сьогоднішній день за дистанційною формою навчання працюють понад 120 викладачів, розроблено 380 електронних навчальних курсів, задіяно 34 кафедри.

Навчальний процес за дистанційною формою навчання здійснюється у формах навчальних занять, самостійної роботи, практичної підготовки і контрольних заходів.

Позитивно зарекомендувала себе практика використання дистанційної форми навчання при проведенні консультаційних занять з окремих дисциплін з студентами на базі навчально-консультаційного пункту (НКП) університету в м. Дрогобич.

В даний час в НКП отримують консультації з дисциплін 223 студенти, що на 25 осіб більше минулого навчального року.

У 2015 році в університеті працювали 36 екзаменаційних комісій, розглянуто випускні роботи 1420 випускників очної та заочної форм навчання з 30 спеціальностей. Видано «Збірник анотацій магістерських робіт і дипломних проектів», що містить анотації кращих випускних робіт і проектів.

Покращились якісні показники виконання та захисту магістерських робіт та дипломних проектів, здачі державних екзаменів випускниками 2015 року. Якщо в 2014 році на 4 і 5 захистили випускні роботи 79 %, то в 2015 році – 81 %. Збільшилось число дипломних проектів виконаних на реальній основі, тих що носять науково-дослідний характер. Їх число відповідно складає 38,4 %, 48,4 %, що на 10 % більше минулого року.

В практику роботи університету введено щорічне звітування директорів інститутів про підсумки роботи екзаменаційних комісій з атестації випускників (захист дипломних проектів (робіт), складання державних екзаменів здобувачами вищої освіти) на розширеному засіданні ректорату з ухваленням заходів з усунення недоліків.

За результатом обговорення звітів за 2015 рік прийнято рішення про збільшення кількості комплексних (міжкафедральних та міжінститутських) дипломних проектів (робіт) для потреб університету, на замовлення підприємств та організацій, захисту дипломних проектів на виробництві тощо.

Значна робота проведена з впровадження дипломів нових взірців та європейського формату додатка до диплому. Розроблено рекомендації випусковим кафед-

рам щодо їх заповнення та видачі для ступенів вищої освіти бакалавр, спеціаліст, магістр.

Як результат, лабораторія поліграфічних послуг та інформаційно-обчислювальний центр університету успішно забезпечили своєчасне виготовлення дипломів випускникам 2015 року.

Прийняття нового Закону «Про вищу освіту» зумовило колектив університету перебудувати свою роботу і взяти курс на рівноправне входження до світового та Європейського освітнього простору, поступове виконання завдань із забезпечення конкурентоспроможності та лідерського статусу університету в підготовці кадрів.

2 Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу

За результатами проведеної профорієнтаційної роботи в 2015 році здійснено набір студентів за ступенем бакалавра та магістра, освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (табл. 2.1 і 2.2).

Таблиця 2.1 - Зарахування на місця державного замовлення для навчання за ступенем бакалавра

Форма навчання	Зараховано					
	Державне замовлення					
	Всього		на базі повної загальної середньої освіти		на базі ОКР молодшого спеціаліста	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт
Денна	649	660	517	489	132	171
Заочна	42	43	18	15	24	28
Всього:	691	703	535	504	156	199

Порівняно з планом державного замовлення, доведеного університету у 2015 році, факт зарахування осіб на базі повної загальної середньої освіти (ПЗСО) фіксує зменшення державного замовлення на 28 місць (30 місць перерозподілено в межах напрямів підготовки для зарахування осіб на базі молодшого спеціаліста, 2 місця додано для переведення осіб пільгових категорій). Водночас, збільшився на 39 місць обсяг зарахованих молодших спеціалістів (30 місць отримано в результа-

ті перерозподілу в межах напрямів підготовки за рахунок місць осіб на базі ПЗСО, 9 отримано для переведення осіб із пільгових категорій). Отже, в цілому державне замовлення виконане, додатково за клопотанням університету МОН було виділено 11 місць державного замовлення для переведення осіб з пільгових категорій (дітей із багатодітних сімей, дітей-сиріт, учасників АТО та їхніх дітей).

Таблиця 2.2 Зарахування на місця державного замовлення для навчання за ОКР спеціаліста, ступенем магістра

Форма навчання	Зараховано			
	Державне замовлення			
	Спеціаліст		Магістр	
	План	Факт	План	Факт
Денна	370	372	219	221
Заочна	38	38	0	0
Всього:	408	410	219	221

Отже, в цілому державне замовлення виконане. Порівняно з планом державного замовлення на навчання для здобуття ОКР спеціаліста, доведеного університету у 2015 році, факт зарахування фіксує збільшення державного замовлення на 2 місця, що пояснюється виділенням додаткових місць державного замовлення для переведення осіб з пільгових категорій (дітей-сиріт). За ступенем магістра обсяг державного замовлення у порівнянні з планом також збільшився на 2 місця, що пояснюється виділенням додаткових місць державного замовлення для переведення осіб з пільгових категорій (внутрішньо переміщена особа із зони проведення АТО, дитина-сирота).

В звітному році університет за денною формою навчання з 31 спеціальності закінчили 869 випускники, з яких 588 осіб навчались за державним замовленням (в т.ч. 17 – випускники кафедри військової підготовки). За освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр” університет підготував 334 випускника (в т.ч. 187 осіб, які навчались за держзамовленням), “спеціаліст” - 535 осіб (в т.ч. 384 випускники, які навчались за держзамовленням). Вперше відбувся випуск магістрів спеціальностей “Екологічний контроль та аудит” та “Оцінка землі та нерухомого майна”.

З 15 квітня 2015 року вступила в дію Постанова Кабінету Міністрів України № 216 “Про внесення змін до Постанови КМ України від 22 серпня 1996 року №992”, якою скасовано норму щодо обов’язковості відпрацювання випускниками

вищих навчальних закладів трьох років та відшкодування ними у разі невідпрацювання вартості навчання.

Таким чином, відмінено будь-яку примусовість у працевлаштуванні і тепер випускник має право вільно обирати місце майбутньої роботи на підприємстві, організації чи установі будь-якої форми власності.

Поряд з цим, за університетом збережено функцію сприяння у працевлаштуванні випускників.

Між університетом, підприємствами нафтогазової галузі, промисловими та підприємствами різних форм власності укладено довгострокові (2012-2015 р.р.) договори про підготовку спеціалістів, в яких відображено потреби підприємств у випускниках. Незважаючи на багаторічну співпрацю з підприємствами нафтогазової галузі, на жаль, спостерігається тенденція до зменшення кількості замовлень потенційних місць роботи.

В квітні 2015 року в університеті працювала комісія зі сприяння працевлаштуванню випускників, в роботі якої взяли участь представники підприємств нафтогазового комплексу, підприємств та організацій різних форм власності .

Завдяки тісній співпраці лабораторії організації практик і зв'язку з виробництвом з випускними кафедрами направлення на роботу отримали 277 випускників, які навчалися за державним замовленням та 16 осіб, які навчалися на платній основі та виявили бажання працювати за направленням на роботу. 17 випускників кафедри військової підготовки направлені в розпорядження Міністерства оборони України, 10 молодих фахівців мали відповідні пільги згідно з чинним законодавством, 6 випускників працевлаштовані завдяки сприянню центрів зайнятості населення. Таким чином, в 2015 році загальний відсоток працевлаштованих випускників, що навчалися за держзамовленням склав 52.7 %.

Нафтогазові підприємства в 2015 році забезпечені молодими фахівцями наступним чином:

До - ПАТ “Укргазвидобування” направлено	- 27 осіб ,
– ПАТ “Укртрансгаз”	- 8 осіб,
– ПАТ “Івано-Франківськгаз”	- 23 особи,
– інші облгази (Закарпаття, Вінниця, Рівне)	- 3 особи,
– ПАТ “Укртранснафта”, філія МНП “Дружба”	- 5 осіб,
– ПАТ “Укрнафта”	- 4 особи.

На галузеві геологічні та геофізичні підприємства було направлено 4 випускника, ДП “Укрнаукагеоцентр” - 3 випускника, ТзОВ “Депроіл” - 1. Всього 8 осіб.

На інші галузеві підприємства: ТзОВ “Карпатнафтогазбуд”- 1, ПАТ “Ужгородський “ТУРБОГАЗ” – 2, ТзОВ “Карпатнафтохім” – 2. Всього направлено 5 випускників.

Таким чином, в нафтогазову галузь направлено 83 випускники університету (див. табл. 2.1). Це на 19 осіб менше, ніж у 2014 році .

Таблиця 2.1 - Кількість випускників за спеціальностями, які отримали направлення на роботу

№ з/п	Назва спеціальності	Випуск, осіб		Направлено на роботу осіб, які навчались на місці держзамовлення		
		всього	в т.ч. за держзамовленням	всього	з них	
					на підприємства нафтогазової галузі	на підприємства Ів.-Франк. обл. (заводи, ТзОВ та ін.
1	2	3	4	5	6	7
1	Видобування нафти і газу	92 (30 ін.)	54	5	5	
2	Газонафтопроводи і газонафтосховища	73(2 ін.)+17 ВК	61 + 17 ВК	43+ 17 ВК	25	13
3	Буріння свердловин	49 (8 ін.)	32	16	16	-
4	Геологія нафти і газу	43(2 ін.)	30	9	6	3
5	Геофізика	27(3 ін.)	14	7	5	2
6	Обладнання нафтових і газових промислів	36	29	5	5	
	Разом по нафтогазових спеціальностях	320+ 17 ВК (45 ін.)	220+ 17 ВК	85+ 17ВК	62	18
7	Технології машинобудування	31	31	9	2	7
8	Автомобілі та автомобільне господарство	26	21	13	-	13
9	Технології та устаткування зварювання	14	12	3	2	1
10	Відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	13	9	9	2	9
11	Комп'ютеризовані системи управління та автоматика	24	22	14	-	14
12	Комп'ютерні системи та мережі	21	17	10	1	10
13	Автоматизоване управління технологічними процесами	28(1 ін.)	25	21	1	20
14	Програмне забезпечення систем	34	18	12	-	12
15	Електротехнічні системи електроспоживання	30(2 ін.)	22	18	4	16
16	Прилади і системи неруйнівного контролю	16	14	9	3	8
17	Метрологія та вимірювальна техніка	12	12	10	6	8

1	2	3	4	5	6	7
18	Екологія та охорона навколишнього середовища	29	20	2	-	2
19	Геодезія	20	9	2	-	2
20	Землеустрій та кадастр	19	12	7	-	7
21	Геоінформаційні системи і технології	16(2 ін.)	9	2	-	2
22	Екологічний контроль та аудит	3	-			
23	Оцінка землі та нерухомого майна	6	-			
24	Економіка підприємства	45(2 ін.)	15	14	-	9
25	Менеджмент організацій і адміністрування	34	15	5	-	2
26	Фінанси і кредит	13	4	4	-	4
27	Облік і аудит	27	10	4	-	3
28	Туризмознавство	15	14	11	-	11
29	Архітектура будівель і споруд	16	14	6	-	6
30	Документознавство та інформаційна діяльність	22	13	6	-	6
31	Переклад	18	13	1	-	1
	<i>Всього:</i>	852+ 17 ВК	571+ 17 ВК	277+ 17 ВК	83	191

На місцеві промислові підприємства Івано-Франківської області, в т.ч. ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод”, ДП “Івано-Франківський завод “Промприлад”, ТзОВ “Пресмаш”, ПАТ “Прикарпаттяобленерго”, обласні автодорожні, будівельні, лісогосподарські підприємства - направлено 62 випускники.

В підрозділи університету працевлаштовано на роботу 9 молодих фахівців.

Всього на регіональні підприємства всіх форм власності Івано-Франківської області направлено 191 випускника (майже кожен третій випускник, що навчався за держзамовленням).

Довідки про надання самостійного працевлаштування отримали 284 випускники – бюджетники згідно поданих ними заяв.

З метою сприяння у пошуку першого робочого місця для зазначених випускників університетом була надіслана інформація стосовно них до 30-ти обласних і міських центрів зайнятості. Завдяки співпраці університету з центрами зайнятості у 2015 році додатково було працевлаштовано 6 випускників спеціальностей “Менеджмент організацій і адміністрування”, “Землеустрій та кадастр”, “Переклад”.

У звітному році відбувся випуск 24 молодих фахівців, які навчались за квотою сільської молоді згідно з Постановою КМУ від 29.06.1999 р. № 1159 “Про підготовку фахівців для сільської місцевості”. Всі ці випускники направлені в районні держадміністрації для працевлаштування на підприємствах сільськогосподарського призначення.

З метою максимального зближення працедавця і випускника на сайті університету розміщений перелік підприємств, установ, організацій різних форм власності – потенційних роботодавців, що постійно оновлюється, надані методичні рекомендації щодо організації самостійного пошуку роботи випускниками в умовах ринкової економіки, які спрямовані на формування у випускників практичних навичок працевлаштування, надається консультативна допомога з питань оформлення власного резюме.

В рамках співпраці з Івано-Франківським міським центром зайнятості у звітному році відбувся круглий стіл з директорами інститутів університету, організовано зустрічі майбутніх випускників ряду спеціальностей з представниками центру зайнятості.

З метою покращання працевлаштування випускників і розширення баз практики відбулась зустріч з керівниками управління кадрів ПАТ “Укратрансгаз”, за результатами якої запропонована для підписання угода про співпрацю між університетом та ПАТ “Укратрансгаз”.

В майбутньому в заходах зі сприяння працевлаштуванню випускників братимуть участь тільки ті випускники, які виявлять бажання бути працевлаштованими.

3 Високоєфективна наукова і науково-технічна діяльність вищого навчального закладу

Науково-технічна та інноваційна діяльність університету спрямована на вирішення актуальних проблем нафтогазової галузі, на розроблення, просування на ринок і реалізацію нових технологій, дослідних технічних зразків, розроблення нормативних документів та інших наукових результатів.

Фінансування наукової діяльності здійснювалося за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, проектів міжнародної технічної допомоги та господарської тематики (табл. 3.1).

У поточному році отримано 22,7 тис. грн. фінансової підтримки для утримання Мінералогічної колекції геологічного музею університету, яка віднесена до наукових об’єктів, що становлять національне надбання згідно з розпорядженням КМУ від 5.12.2007 р. №1103-р. Отримано фінансування Національного контактного пункту (НКП) Рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій “Горизонт

2020” в розмірі 130,0 тис.грн. Розвиток НКП сприяє забезпеченню інтеграції сектору наукових досліджень у Європейський дослідницький простір.

Таблиця 3.1 - Загальний обсяг фінансування НДДКР

Категорії робіт	2013		2014		2015	
	кількість	тис.грн.	кількість	тис.грн.	кількість	тис.грн.
Фундаментальні	3	391,9	3	644,5	6	1510,9
Прикладні	5	1192,7	3	1092,0	4	1029,1
Господарські, гранти	93	2796,6	95	2126,7	77	3119,68
ВСЬОГО	101	4381,2	101	3800,2	87	5659,68

Впродовж року науковцями виконувалося 10 робіт за рахунок загального фонду державного бюджету з них – 6 фундаментальних, 4 прикладних розробок з яких 1 робота комплексна.. Укладено 43 договори на виконання наукових робіт та надання послуг підприємствам та організаціям, що працюють в реальному секторі економіки. У виконанні наукових досліджень, що фінансуються за рахунок бюджету приймали участь науковці з 21 кафедри, що становить 37% від загальної кількості кафедр. Господогвірну тематику виконувало 11 кафедр, що становить 20% від загальної кількості кафедр. 10 % кафедр виконували впродовж року як держбюджетну так і госпдоговірну тематику.

Господарські, держбюджетні фундаментальні, пошукові та прикладні дослідження, надання науково-технічних послуг виконуються штатними науково-педагогічними працівниками університету. Упродовж року до виконання наукових досліджень було залучено 695 науково-педагогічних працівників, з них: кандидатів наук – 397 та докторів наук – 85 .

Інноваційні інфраструктури університету виконують роль ефективного механізму інтеграції наукового і виробничого секторів, чинників інтенсифікації і здешевлення інноваційного процесу, прискорення впровадження наукових розробок у промисловість. На сьогодні в університеті функціонують: Національний контактний пункт РП Горизонт 2020 ЄС за напрямком “Чиста, безпечна та ефективна енергія”, Науково-навчальний центр “Енергоефективні технології в системах видобування, транспортування та зберігання нафти і газу”, центр трансферу технологій, науково-освітній центр “Сланцевий газ”, 3 спільних дослідницьких центри із установами НАН України (“Технологічна безпека обладнання, споруд і трубо-

проводів у нафтогазовому комплексі”; “Теоретичні та прикладні проблеми геології”; “Нафтогазова геофізика”), Технічний комітет стандартизації ТК 146.

В університету сформовано 17 наукових шкіл. Дослідження проводяться за пріоритетними напрямками, які відповідають Державній політиці: енергетика та енергоефективність; раціональне природокористування; фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства та держави, інформаційні та комунікаційні технології, нові речовини та матеріали.

Впродовж року науковцями виконувалося 87 робіт за рахунок держбюджету та за кошти реального сектору економіки.

Результатом досліджень стало створення, удосконалення та впровадження наступної науково-технічної продукції:

Таблиця 3.2

№ ч/ч	Назва науково-технічної продукції	Кількісні показники
1	Нормативні документи	3
2	Технології та технічні засоби	2
3	Методи та теорії	10
4	Рекомендації, тощо	68

У 2015 році закінчено та впроваджено у виробництво - 52 розробки, впроваджена у навчальний процес - 28 розробок.

Результатом виконання робіт за рахунок загального фонду державного бюджету стало:

- вперше сформовано модель оцінки зон розущільнення з врахуванням постседиментаційних і геодинамічних процесів з метою прогнозування «вторинних резервуарів» як основи для підвищення ефективності нафтогазопошукових робіт та розробки покладів нафти і газу (науковий керівник Хомин В.Р.)

- розроблені методи комплексного неруйнівного контролю металоконструкцій з метою: контролю втрати металу; виявлення дефектів порушення суцільності матеріалу з метою встановлення їх типу, форми та ступеня небезпечності; контролю фактичних механічних (межа плинності/витривалості, ударна в'язкість) фізичних (теплопровідність, електропровідність) характеристик на підставі зв'язку з їх мікроструктурним станом. (наук. кер. Карпаш О.М.). Результати досліджень

представлені на здобуття премії Президента України для молодих учених (проф. Карпаш М.О., доц. Доценко Є.Р., доц. Рибіцький І.В.).

Укладено 31 угоду з підприємствами нафтогазового комплексу на виконання розрахунку нормативних технологічних втрат та виробничо-технологічних витрат нафти і газу (науковий керівник проф. Кондрат О.Р.). Продовжуються роботи з енергоаудиту будівель та споруд в Івано-Франківській обл. (науковий керівник доц. Цих В.С.). Для підприємств нафтогазового комплексу ПАТ "Укртранс-нафта" Філія "Магістральні нафтопроводи "Дружба" , ПАТ "Дрогобицький машинобудівний завод" проведено перегляд РД, СОУ, розроблено проект технічних умов (кер. Карпаш М.О.). Продовжуються роботи по наданню послуг з геодезичного контролю стану та деформацій будівельних конструкцій вантажопідіймального обладнання Рівненської АЕС. (кер. Бурак К.О.).

Університет приймає участь в проекті "Україна-Норвегія" і професійна перепідготовка військовослужбовців Збройних сил України, звільнених у запас у період 2008-2015 р або включених до плану звільнення і членів їх сімей.

Науковці приймають участь в реалізації проекту «Впровадження рішень з використанням поновлювальних джерел енергії і покращення енергоефективності в Тлумацькому районі», який фінансується урядом Польщі.

Відповідно до Указу Президента України від 9 квітня 2002 року №315 "Про додаткові заходи щодо підтримки молодих учених" (зі змінами, внесеними Указом від 16 травня 2008 року № 444) та Указу Президента України від 24 грудня 2002 року № 1210 "Про Положення про порядок надання грантів Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених" у 2015 рік Карпашем М.О. отримано грант для виконання науково-дослідної роботи з розроблення технології обробки інформації, отриманої завдяки використанню ультразвукових фазованих решіток та впровадження її для ідентифікації типів та розмірів дефектів металоконструкцій відповідального призначення (посудини під тиском, трубопроводи, несучі елементи тощо) в сумі 90,0 тис.грн.

Упродовж року отримано:

- Іменну стипендію Верховної ради України для найталановитіших молодих учених (лауреат Карпаш М.О.),
- Стипендію Кабінету міністрів України для молодих учених (лауреат Біщак Р.Т.).

Науковцями університету подана 31 заявка на винаходи і корисні моделі, отримано 22 охоронних документа (8-винаходи, 14- корисні моделі).

У поточному році підтверджена легітимність Системи управління якістю (СУЯ) НДІ НГЕіЕ. Стан СУЯ відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001:2009. Отримано сертифікат на систему управління якістю зареєстрований у Реєстрі Системи сертифікації УкрСЕПРО 13 листопада 2015 р. за № UA 2.047/09380-15 дійсний до 12.11.2020 р.

З метою пропагування та популяризації наукових розробок університету та залучення потенційних споживачів науково-технічної продукції науковці університету у звітному році опублікували в різних видавництвах України, країн СНД та дальнього зарубіжжя 1377 публікацій, з них: 507 статей у фахових виданнях, 60 статей у закордонних виданнях, 34 монографії (3 закордоном), 12 підручників (2 закордоном), 71 навчальних посібників, практикумів, словників тощо. Опубліковано 112 статей та тез конференцій у закордонних виданнях з них- 65 публікацій з імпаکت-фактором.

На базі нашого університету проведено 11 конференцій, з них -6 міжнародні та університет був співорганізатором 2 міжнародних науково-технічних конференцій. У поточному році відбулася 5-та Міжнародна науково-технічна конференція “Нафтогазова енергетика”.

В університеті видаються 7 фахових журналів : “Розвідка і розробка нафтових і газових родовищ”, “Науковий вісник”, “Методи і прилади контролю якості” і “Нафтогазова енергетика”, “Екологічна безпека та збалансоване ресурсокористування”, “Економіка та управління в нафтовій та газовій промисловості”, англomовний “Journal of hydrocarbon power engineering”. Університет є співзасновником 2-х фахових журналів: “Розробка родовищ” (НГУ м. Дніпропетровськ); “Нафтогазова галузь України” (НАК ” Нафтогаз України”).

Науково-дослідна робота студентів

Науково-дослідна робота студентів університету є складовою частиною навчального процесу і призначена для використання отриманих на лекційних, лабораторних та семінарських заняттях знань під час виконання курсових та дипломних проектів.

Впродовж року до виконання науково-дослідних робіт на платній основі було залучено 27 студентів (26 – з оплатою із загального фонду бюджету, 1 – з оплатою із спеціального фонду).

Протягом 2014/2015 н.р. 28 студентів нашого університету брали участь у II етапі Всеукраїнських студентських олімпіад, проведених на базі вищих навчальних закладів України.

У цьому навчальному році кафедра зварювання трубопроводів та конструкцій була базовою для проведення II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Технологія та устаткування зварювання». В олімпіаді брали участь 30 студентів з 10 вищих навчальних закладів України.

Студенти нашого вузу в олімпіадах посіли одне перше місце; одне друге місце; три третіх місця, з яких 1-е командне.

На базі університету проведено:

- Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт з галузі «*Нафтова та газова промисловість*»;

- V Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка;

- Конкурс проектів серед студентів та учнів навчальних закладів Івано-Франківської області: «*Нова енергія*».

Студентами вузу на конкурси наукових робіт було подано 25 робіт. Отримано 7 нагород: два перших (5 студентів), три других (4 студенти) і два третіх місця (6 студентів)

З 20 по 24 квітня 2015р. на факультетах була проведена XXVII науково-технічна конференція студентів, було сформовано 10 секцій, у конференції взяли участь 910 студентів. Переможців нагородили грамотами та рекомендували до вступу у магістратуру.

Основні труднощі та недоліки в організації наукових досліджень та впровадження їх результатів, пропозиції щодо їх усунення

1. З метою активізації наукової роботи серед студентів, підготовки наукових кадрів, популяризації наукової роботи необхідно створити або відновити на кафедрах роботу науково-дослідних лабораторій, студентських наукових гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами, проблемних груп.

2. Відсутність цільового фінансування на підтримку функціонування центрів спільного користування науковим обладнанням. Пропонуємо міністерству передбачити у бюджеті на 2016 р. фінансову підтримку науково-навчальним центрам, створених наказами міністерства.

3. Необхідно внести зміни в Податковий Кодекс України з метою звільнення навчальних закладів від сплати податку на додану вартість за виконані науково-дослідні роботи та наукові послуги якщо кошти від замовників не надійшли на розрахунковий рахунок.

Відділ міжнародних зв'язків та сектор академічної мобільності проводить роботу із забезпечення інтеграції освіти та науки з виробництвом, участі в реалізації міжнародних проектів та програм, в проведенні дослідницької та інноваційної діяльності, забезпечує належний рівень міжнародної діяльності університету.

У 2015 році продовжувалась робота з розширення міжнародної співпраці університету з метою інтеграції у науковий простір Європи, інтенсифікації діяльності університету у світовому науковому просторі, його популяризації серед установ, організацій та закладів науки світу, пошуку партнерів для міжнародного співробітництва в рамках Програм Європейського Союзу на підтримку проектів, партнерства, заходів і мобільності у сфері освіти, науки.

На даний час в університеті діє **40 угод**. Цьогоріч укладено **14** нових рамкових угод у сфері науково-дослідної та освітньої співпраці. Зокрема, підписано **дорожню карту співпраці з Університетом Манчестера** щодо розробки родовищ сланцевого газу, управління ризиками та виконанні технологічних операцій його видобутку, ефективності та результативності сучасного законодавства ЄС в даній галузі, ліцензування та дозвільних процедур та **Протокол про наміри** між нашим університетом і чеською нафтогазовидобувною компанією «**MND a.s.**» щодо співпраці у сфері пошуково-розвідувальних робіт та видобування нафти і газу на території України. Також укладені угоди про співпрацю з :

- **Університетом інженерної економіки в місті Слупськ (Польща);**
- **Університетом Касді Мербах Оуаргла (Алжир);**
- **Вищою школою бізнесу та адміністрації у м. Гдиня (Польща)**
- **Університетом нафти і газу міста Плоєшті (Румунія),**
- **Університетом м. Мішкольц (Угорщина)**
- **Технічним університетом м.Кошице (Словаччина)**
- **Науково-дослідницьким проектним інститутом “НафтоГаз” Державної нафтової компанії Азербайжанської Республіки SOCAR;**
- **Остравським технічним університетом;**
- **Сучавським університетом ім. Штефана Великого (Румунія);**
- **Краківською політехнікою;**
- **Міжнародним університетом нафти і газу Туркменістану.**

Університет налагоджує співпрацю з провідними установами **Королівства Норвегії** . Зокрема, цьогоріч норвезько-українська торгова палата виступила з ініціативою спільно з **Університетом Ставангера** розпочати співпрацю з нашим університетом. 09 червня 2015р відбувся офіційний візит Надзвичайного і Повноважного Посла Королівства Норвегії в Україні п. Йона Елведала Фредріксена. У

ході зустрічі перший проректор університету, професор Федір Козак презентував проекти, які університет успішно реалізував з норвезькими партнерами, а також були окреслені напрямки співробітництво у сфері освіти та науки, а саме у галузі обміну студентами, проведенні спільних наукових досліджень та участі у спільних міжнародних проектах програми HORIZON-2020. В листопаді 2015 р. директор НДІ НГЕіЕ проф.Карпаш М.О. перебував із робочим візитом у Норвегії з метою встановлення нових форм та напрямків співпраці університету з норвезькими партнерами. Зокрема, відбулась робоча зустріч у PETRAD, яка у партнерстві з нашим університетом реалізовує проект «Модернізації нафтогазовидобувної галузі України через навчання та розбудову потенціалу» за підтримки Міністерства закордонних справ Норвегії, а також серія зустрічей в Університеті Ставангера.

Університет бере участь у реалізації проекту **Україна-Норвегія «Професійна перепідготовка звільнених у запас кадрових військовослужбовців Збройних сил України та інших силових структур, членів їх сімей та сприяння їх працевлаштуванню»**. У грудні 2015р. 30 військовослужбовців закінчують професійну перепідготовку за спеціальністю «Енергетичний менеджмент» за даним проектом.

Триває співпраця з Університетом Ліннея (Швеція). На підставі підписаної угоди про академічну співпрацю та обмін студентами та науково-педагогічними працівниками між технологічним факультетом **Університету Ліннея (Швеція)** та Інститутом інформаційних технологій університету проф. Лютак І.З. та 5 студентів університету пройшли навчальні курси «Інновація та підприємництво в ІТ-галузі» в жовтні цього року.

29 жовтня 2015 року Президент України Петро Порошенко відвідав із офіційним візитом Туркменістан. У складі делегації перебував також і ректор університету професор Крижанівський Є. І. У ході робочого візиту між ІФНТУНГ та **Міжнародним університетом нафти і газу Туркменістану** підписано договір про співпрацю в галузі освіти, науки та інновацій. Зокрема, договором передбачено обмін досвідом та інформацією з питань підготовки висококваліфікованих фахівців, аспірантів, докторантів. Окрім цього, досягнуто домовленостей стосовно взаємної участі студентів, професорсько-викладацького складу, наукових співробітників у конференціях, семінарах і наукових симпозиумах. Обмін досвідом роботи в галузі інформаційних технологій, науково-дослідної діяльності та у сфері підвищення якості освітнього процесу проходитиме у формі двосторонніх стажувань професорсько-викладацького складу та аспірантів.

Університет з офіційними візитами відвідали делегації дипломатичних представництв, зокрема:

- радник з питань культури і співробітництва Посольства Франції в Україні, директор Французького інституту в Україні Ерік Тозатті;
- Генеральний консул Чеської республіки в Україні Мірослав Клім;
- Генеральний консул Румунії в м. Чернівці - Елеонора Молдаван;
- Надзвичайний та Повноважний Посол Республіки Хорватія в Україні Томіслав Відошевіч.

Міжнародна мобільність студентів

Студенти університету протягом 2015 року активно брали участь у міжнародних конференціях і проектах. Список конференцій і кількість учасників подана в таблиці 3.3

Таблиця 3.3 - Міжнародна мобільність студентів

Країна	Мета	Місяць	К-ть осіб
1	2	3	4
Польща	Реалізація умов Угоди про співпрацю між університетом та Люблінською політехнікою	Березень	12
Люксембург	Участь у засіданні європейського молодіжного парламенту	Березень	1
Польща	Участь у Міжнародному студентському нафтогазовому конгресі «East Meets West»	Квітень	7
Польща	Проведення спільного навчання, отримання посвідчення зварювальника пластмас європейського зразка в рамках Угоди про співпрацю між університетом та Краківським інститутом нафти і газу	Квітень	6
Угорщина	Участь у Регіональній Європейській студентській науковій конференції SPE 2015	Червень	2
Польща	Проходження практики у Гданській політехніці в рамках Міжнародної студентської організації IAESTE	Червень	1
Польща	Навчання в рамках Угоди про подвійні дипломи між університетом та Краківською гірничо-металургійною академією ім. Ст. Сташца	Вересень	73

1	2	3	4
Швеція	Проходження навчальних курсів «Інновація та підприємництво в ІТ-галузі» в рамках Міжнародного проекту Темпус «Національна освітня інфраструктура удосконалення інноваційної та підприємницької діяльності ІТ-студентів»	Листопад	5

Триває активна співпраця між університетом та Краківською гірничо-металургійною академією ім. С. Сташіца. Наприкінці лютого Університет з офіційним візитом відвідали науковці Краківської гірничо-металургійної академії ім. С. Сташіца – заступник декана факультету геодезії та охорони середовища професор Томаш Ліпецький та заступники декана факультету геології, геофізики та охорони середовища професор Люцина Натканець-Новак та професор Єва Кмецік.

У рамках Угоди про подвійні дипломи між Університетами ступінь магістра AGH в цьому навчальному році та міжнародний польський диплом отримали **66** студентів університету, в тому числі:

Інститут нафтогазової інженерії	20
Інститут геології та геофізики	19
Інститут інженерної механіки	5
Інженерно-екологічний інститут	22

На підставі Договору учасників Консорціуму Мережевого університету СНД про спільну підготовку магістрів троє студентів університету завершили навчання в Російському державному університеті нафти і газу ім. Губкіна.

Для спільного навчання студентів на базі Краківської гірничо-металургійної академії ім. С. Сташіца та університету в 2015-2016 н.р. році було направлено до Кракова **73 студентів**, з яких:

Інститут нафтогазової інженерії	18
Інститут геології та геофізики	7
Інститут інженерної механіки	3
Інженерно-екологічний інститут	10
Інститут економіки та управління в нафтогазовому комплексі	35

Варто зазначити, що цього року вперше мають можливість навчатися в КГМА студенти спеціальності «Фінанси і кредит» після відкриття відповідної магістерської програми в ІНЕУ.

З 10 по 12 грудня 2015 року в університеті відбувся International Fuel Congress, організаторами якого є студентське відділення **SPE (Спілка нафтогазових інженерів)**. Участь у Конгресі взяли молоді вчені, аспіранти та студенти з технічних університетів України, Польщі, Румунії, Угорщини, Словаччини, Франції, Єгипту та інших країн.

Мобільність студентів в рамках програми Erasmus+. Договір з Університетом м. Мішкольц (Угорщина) було укладено 30.06.2015. Договір передбачає мобільність студентів та викладачів у рамках програми Erasmus +. Напрямок за яким ведеться співпраця називається «Науки про Землю» та «Інженерія». П'ятеро студентів університету можуть навчатися впродовж 5 місяців в Університеті м. Мішкольц та один студент з Університету м. Мішкольц може навчатися в університеті. Також договором передбачені відрядження викладачів (по одному з обох університетів) з метою викладання. Рішенням Конкурсної комісії від 24.09.2015 згідно з «Положенням про конкурсний відбір студентів на навчання/стажування за кордоном на підставі двосторонніх міжінституційних договорів в рамках програми Erasmus+» для навчання в Університеті м. Мішкольц (Угорщина) в рамках програми академічної мобільності Erasmus+ впродовж другого семестру 2015/2016 навчального року рекомендовано **п'ятьох** студентів університету.

Таблиця 3.4 - Заходи міжнародного характеру у 2015 році

Захід	Мета	Дата
Робочий візит делегації данської компанії "Keel"	Проінформувати керівництво університету та конкретних інститутів, де здійснюється підготовка відповідних фахівців, про можливість реальної тісної співпраці компанії з університетом	20.02.2015
Круглий стіл "Перспективи співпраці у сфері енергозбереження та енергоефективності між вищими навчальними закладами Івано-Франківської області України та Люблінського воєводства Польщі".	Проект виконується за співфінансування ЄС в рамках Програми транскордонного співробітництва ЄІСП «Польща – Білорусь – Україна» на 2007 – 2013 роки. Під час круглого столу було презентовано актуальні дослідження ВНЗ двох країн, спрямованих на покращення екологічної ситуації, впровадження відновлювальних джерел енергії, енергоощадних технологій, а також підписано резолюцію, якою ухвалили концепцію щодо програм співробітництва між вищими навчальними закладами Любліна та Івано-Франківська.	13.03. 2015

Захід	Мета	Дата
IV Міжнародна науково-технічна конференція «Нафтогазова енергетика 2015».	У конференції взяли участь понад 100 представників навчальних і наукових закладів, підприємств нафтогазової галузі України, а також країн ЄС (Словаччини, Угорщини, Польщі, Румунії, Австрії і США). Характерною особливістю цьогорічної конференції була низка науково-технічних заходів, що відбулися в рамках виконання університетом проектів, які фінансуються Європейським Союзом	21-24.04.2015
Робочий візит партнера та керуючого директора компанії Sigra group	Обговорення напрямків співпраці у сфері екології, енергозаощадження та енергоефективності, розгляд варіантів розробки проектів з енергозаощадження для об'єктів комунальної сфери, бюджетних організацій та промислових підприємств. На зустрічі обговорювались результати реалізації енергетичних проектів на Івано-Франківщині, розглядались нові можливості залучення інвестицій, у тому числі і приватних, для впровадження проектів з енергозаощадження через використання особливих механізмів фінансування за участі енергосервісних компаній.	19.10.2015

Діяльність в рамках міжнародних проектів

Університет виконує **5 exTempus проектів:**

1) 530158 Підтримка інновацій шляхом покращення нормативних та законодавчих рамок для вищої освіти в Україні – Spin-off

2) 530278 Промислова співпраця та креативна інженерна освіта на основі дистанційної інженерії та віртуального інструментарію – ICo-op

3) 530576 Національна освітня інфраструктура удосконалення інноваційної та підприємницької діяльності IT-студентів – NEFESIE

4) 543966 Вища інженерна освіта для екологічно сталого промислового розвитку - HETES

5) 544010 Тренінги по технологіям автоматизації для України – TATU

2 Проекти транскордонного співробітництва:

1) HUSKROUA/1101/194 Транскордонна мережа для трансферу технологій – CONTENT

2) HUSKROUA/1001/110 «Управління земельними ділянками забрудненими нафтопродуктами» RoUaSoil

проект 7-ої Рамкової Програми ЄС:

609570 Побудова більш ефективного шляху від досліджень до інновацій через співпрацю між країна ЄС та Східного Партнерства у сфері енергоефективності – Innover-EAST

2 Регіональні проекти за підтримки Республіки Польщі

1) Побудова мережі співпраці для поширення відновних джерел енергії – BUS OZE

2) Побудова мережі співпраці для просування поновлюваних джерел енергії – MROP 8.2

Заходи по проектах подані в таблиці 3.5 :

Таблиця 3.5 – Діяльність університету в рамках міжнародних проектів

Проект	Мета	Дата	Учасники
1	2	3	4
BUS OZE	Пленарна сесія заключної конференції м.Краків (Польща)	14 - 16.10.15	акад. Крижанівський Є.І. проф. Карпаш М.О.
CONTENT	Літня школа №2 «Технологічні ярмарки: плани, проблеми та пропозиції» та ярмарка технологій	2 - 6.02.15	проф. Карпаш О.М. доц. Тацакович Н.Л. проф. Карпаш М.О.
SECURE-R2I	літня школа щодо трансферу технологій в Іракліоні на острові Крит	29.06.- 03.07.15	проф. Карпаш О.М. доц. Тацакович Н.Л.
HUSKROUA 1001/110	Семінар з поширення результатів виконання проекту «RoUaSoil: Транскордонна мережа Румунія-Україна – Управління земельними ділянками забрудненими нафтопродуктами»	22.04.15	Шкіца Л.Є, Мандрик О.М., Адаменко Я.О. Сусак О.М.
Innover-EAST	Регіональний інформаційний день для країн Східного Партнерства за програмою Горизонт 2020 у сфері енергетики та навколишнього середовища	6 - 9.07.15	проф. Карпаш О.М., директор НДІ НГЕіЕ проф. Карпаш М.О., професор кафедри СРГГ доц. Говдяк Р.М. та доцент кафедри ТДМ Тацакович Н.Л.
HETES	3-тя координаційна зустріч в рамках проекту HETES	3- 4.02.15	доцент кафедри ТДМ Яворський А.В. і аспірант Попович О.В.
HETES	Навчальний візит делегації університету в Новий університет Бакінгемширу (м. Гай Вайкомб, Великобританія).	18-22.05	Зав. ВМЗ Воронич А.Р.

1	2	3	4
HETES	Навчальний візит у Королівський технологічний університет (КТН) м.Стокгольму у Швеції	18-22.05	проф. Шкіца Л. Є. проф. Архипова Л.М.
HETES	Чергова сесія навчальних візитів в рамках проекту	1-5.06.15	проф. Карпаш О.М. проф. Карпаш М.О.
Spin-off	6-та координаційна зустріч в рамках проекту	24-27.03.15	проф. Карпаш М.О.
Spin-off	Заключна конференція проекту	29.09-01.10.15	проф. Карпаш О.М. проф. Карпаш М.О. Доц. Тацакович Н.Л
NEFESIE	Зустріч в МОН, на якій було представлено результати виконання Темпус проекту NEFESIE	23-25.09.15	Учасники проекту університету
TATU	Тренінг для викладачів і координаційна зустріч. Отримано обладнання для мобільної лабораторії TATU Smart-Lab на суму 34 тис. євро	26.10-30.10.15	Учасники проекту університету: проф. Козак Ф.В. проф. Заміховський Л.М. Зінюк Л.Л. Николайчук М.Я. Левицький І.Т. Скрип'юк Р.В.
ICo-op	Заключна конференція «Співпраця між університетом та підприємництвом»	8 - 9.10.2015	Витвицька Л.А. Кучірка Ю.М. Зінюк Л.Л.

Національний Контактний Пункт

В 2015 продовжує функціонування та активну діяльність Національний контактний пункт (НКП) «Безпечна, екологічно чиста та ефективна енергетика» програми досліджень і інновацій ЄС «Горизонт 2020». Основна мета НКП – підтримка українських організацій, університетів, а також науково-дослідних інститутів, промислових підприємств та підприємств малого та середнього бізнесу, які бажають приймати участь в науково - дослідних програмах Європейського Союзу та стати частиною Європейської наукової спільноти.

Цього року активна діяльність відбувалась за такими напрямками/заходами:

- опрацювання та систематизація інформації про оголошені конкурси програми Horizon 2020 за напрямом роботи НКП «Енергетика»;
- розробка роздаткових матеріалів на основі опрацьованої інформації;
- проведення презентаційних зустрічей із завідувачами профільних кафедр ІФНТУНГ щодо вибору уповноважених осіб за напрямом «Енергетика» програми Horizon 2020;

- розміщення та постійне оновлення на інтернет ресурсах, в першу чергу на сайті програми Horizon 2020 та НКП «Енергетика», проектних пропозицій за напрямом «Енергетика» (промоціювання резюме проектів);

- проведення рекламної кампанії щодо сформованих проектних пропозицій серед мережі НКП по Україні;

- підготовка та розміщення на інтернет-ресурсах інформації про програму Horizon 2020, ІФНТУНГ, НКП «Енергетика», уповноважених осіб програми;

- підготовка, друк та розповсюдження інформаційних матеріалів про Horizon 2020 та діяльність НКП «Енергетика»

- організація та здійснення розсилки електронною поштою про програму Horizon 2020 та актуальні конкурси

- проведення інформаційних днів-презентації за напрямом «Енергетика».

Таблиця 3.6 - Окремі події в рамках діяльності НКП

Проект	Мета	Дата	Учасники
НКП «Академія»	Навчальний візит до Великої Британії по темі: Зміцнення потенціалу ефектної комунікації питань енергетики серед академічної спільноти в Україні	29.06-2.07.15	Воронич А.Р.
НКП IncoNet EaP	Міжнародна конференція «Перспективи науково-технічного та інноваційного співробітництва Європейського союзу та країн Східного партнерства в галузі енергетики».	12-13.10.15	Воронич А.Р.
НКП	Міжнародна конференція «Програма ЄС «Горизонт 2020, навчання для Національних та регіональних контактних пунктів».	26.11.15	Воронич А.Р.
НКП	Інформаційний день на тему «Безпечна, екологічно чиста та ефективна енергетика»	11.12.15	Наукова спільнота університету

4 Погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються Вченою радою навчального закладу на посаду проректорів

В 2015 р. нових призначень на посади проректорів не було.

Листом МОН України від 03.04.2015 р. №1/11-4861 було погоджено Міністерством переведення проректора з наукової роботи Дзьобу О.Г. на посаду проректора з науково-педагогічної роботи і наказом ректора від 21.04.2015 р. №119/3 його було переведено дану посаду з 20.04.2015 р.

5 Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів і докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань

В університеті успішно функціонують аспірантура та докторантура з 27 і 11 спеціальностей відповідно, 7 спеціалізованих вчених рад із захисту докторських і кандидатських дисертацій:

1. Д20.052.01 - геологія нафти і газу; геофізика.
2. Д20.052.02 - розробка нафтових та газових родовищ буріння свердловин
3. Д20.052.03 - прилади і методи контролю та визначення складу речовин; автоматизація процесів керування
4. Д20.052.04 - машини нафтової і газової промисловості; трубопровідний транспорт, нафтогазосховища.
5. Д20.052.05 - екологічна безпека (технічні і геологічні науки).
6. Д20.052.06 - економіка та управління підприємствами.
7. К20.052.07 – теорія та історія державного управління; механізми державного управління.

В таблицях 5.1 та 5.2 наведено показники, що характеризують захист кандидатських і докторських дисертацій за 2013, 2014 та 2015 роки у спеціалізованих вчених радах ІФНТУНГ та інших наукових закладах України працівниками університету, аспірантами та особами, які прикріплені до університету як здобувачі наукового ступеня кандидата наук.

Нижче наведено список співробітників університету, аспірантів та здобувачів, які захистилися у 2015 році в спецрадах ІФНТУНГ (таблиця 5.3) та в інших наукових закладах (таблиця 5.4).

Таблиця 5.1 – Результати захисту докторських та кандидатських дисертацій в спецрадах університету

Спецради	2013р.			2014р.			2015р.		
	Всього	Прац., аспір. та здоб. ун-ту, %		всього	Прац., аспір. та здоб. ун-ту, %		всього	Прац., аспір. та здоб. ун-ту, %	
Д20.052.01	2к	1к	50%	-	-	-	1к	-	-
Д20.052.02	1д+4к	2к	40%	2д+7к	1д+3к	44%	-	-	-
Д20.052.03	1д+9к	6к	60%	4к	3к	75%	3к	-	-
Д20.052.04	2д+11к	2д+10к	92%	3к	1к	33%	8к	5к	62%
Д20.052.05	7д+4к	5д+2к	64%	5к	3к	60%	1д+5к	1к	17%
Д20.052.06	1д+6к	1д+4к	71%	1д+7к	1д+3к	50%	3к	2к	67%
К20.052.07	-	-		4к	2к	50%	4к	-	-
Всього	12д+36к	8д+25к	69%	3д+27к	2д+15к	57%	1д+24к	8к	31%

Таблиця 5.2 - Обсяги підготовки фахівців вищої кваліфікації

Роки	2013	2014	2015
Кандидати наук	34	26	21
Доктори наук	14	4	-

Таблиця 5.3 - Дисертаційні роботи, захищені у спец. радах ІФНТУНГ

№ п/	ШБ	Науковий ступінь	Шифр спеці	Шифр спецради	Науковий керівник (консультант)	Дата захисту
Кандидатські дисертації						
1	Ромашин Т.Л.	К.т.н.	05.05.12	Д20.052.04	Д.т.н., проф. Крижанівський Є.І. (ІФНТУНГ)	31.03.2015
2	Стасюк Р.Б.	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. Грудз В.Я. (ІФНТУНГ)	22.09.2015
3	Григорський С.Я. (асп)	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. Середюк М.Д. (ІФНТУНГ)	22.09.2015
4	Засць В.О. (асп.)	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. Тимків Д.Ф. (ІФНТУНГ)	22.10.2015
5	Попович В.Я.	К.т.н.	05.05.12	Д20.052.04	Д.т.н., проф. Крижанівський Є.І. (ІФНТУНГ)	19.11.2015
6	Клапоушак О.І.	К.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Заміховський Л.М. (ІФНТУНГ.)	22.10.2015
7	Чучук Ю.В.	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. Орлова В.К. (ІФНТУНГ)	07.07.2015
8	Камінська І.Б.	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. Орлова В.К. (ІФНТУНГ)	07.07.2015

Таблиця 5.4 - Дисертаційні роботи, захищені у інших навчальних закладах працівниками, аспірантами та здобувачами ІФНТУНГ

№ п /	ІБ	Наукова ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Наук. керівник (консультант)	Дата захисту
Кандидатські дисертації						
1	Присяжнюк П.М	К.т.н.	05.02.01	Д.26.230.01 у Ін-ті надтвердих матеріалів ім. В.М.Бакуля	Д.т.н., проф. Криль Я.А. (ІФНТУНГ)	19.02.2015
2	Глібовицька Н.І.	К.б.н.	03.00.16	Д.08.051.04 у Дніпропетр. нац. ун-ті ім.Олеса Гончара	Д.б.н., проф. Парпан В.І. (ПНУ ім. В.Стефаніка)	27.03.2015
3.	Стахмич Ю.С.	К.філол. н	10.02.15	К26.053.15 у Нац. пед. ун-ті ім. М.П. Драгоманова	Д.філол.н, проф. Денисова С.П. (Київськ. нац. лінгвістичний ун-т)	03.03.2015
4	Возний А. В.	К.т.н.	05.02.04	Д26.062.06 у Нац. авіаційному ун-ті	Д.т.н., проф. Вольченко О.І. (ІФНТУНГ)	26.03.2015
5	Радловська К.О.	К.т.н.	21.06.01	Д.26.056.05 у Київському нац. ун-ті будівництва і архітектури МОН України	Д.т.н., проф. Волошкіна О.С. (Київ. нац. ун-т буд. і арх.-тури МОН України)	03.06.2015
6	Шуляр Б.Р.	К.т.н.	05.02.01	К.32.075.02 у Луцькому нац. техн. ун-ті МОН України	Д.т.н., проф. Петрина Ю.Д. (ІФНТУНГ)	03.07.2015
7	Маринчак Л.Р.	К.е.н.	08.00.08	Д.58.082.01 у Тернопільському нац. економ. ун-ті МОН України	Д.е.н., проф. Луців Б.Л. (Тернопіл. нац. економ. ун-т)	08.07.2015
8	Кустов В.В.	К.т.н.	05.02.08	К58.052.03 у Терноп. нац.техн. ун-ті ім. І.Пулюя	К.т.н., доц. Роп'як Л.Я. (ІФНТУНГ)	02.09.2015
9	Данилюк-Черних І.М.	К.е.н.	08.00.04	Д58.052.05 у Терноп. нац. техн. ун-ті ім. І.Пулюя	Д.е.н., проф. Петренко В.П. (ІФНТУНГ)	25.09.2015
10	Криницький О.С	К.т.н.	05.02.01	К32.075.02 у Луцькому нац. техн. ун-ті	Д.ф.-м.н., проф. Галушак М.О. (ІФНТУНГ)	16.10.2015
11	Король І.Б.	К.ю.н.	12.00.08	К35.725.02 у Львів. держ. ун-ті внутрішніх справ МВС України	Д.ю.н., проф. Басай В.Д. (Прикарп. юридичний ін.-т нац. ун-ту «Одеська юридична академія»)	01.10.2015
12	Царук О.Д.	К.філол. н.	10.02.04	К76.051.07 у Чернівецькому нац. ун-ті ім. Ю.Федьковича	Д.філол.н., проф. Кушнерик В.І. (Чернів. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича)	06.03.2015
13	Лукомська Г.В.	К.арх.	18.00.02	Д35.052.11 у НУ «Львівська політехніка»	К.арх., доц. Данчак І.О. (НУ «Львівська політехн.)	18.12.2015

Інформацію про присвоєння вчених звань доцента і професора співробітниками університету наведено в таблиці 5.5.

Таблиця 5.5 - Присвоєння вчених звань співробітникам університету

Роки	2013	2014	2015
Доценти	25	28	60
Професори	5	8	16

У 2015 році зараховано до докторантури к.т.н., доцента Гриджука Я.С.,

до аспірантури 38 осіб, зокрема:

За рахунок державного бюджету:

з відривом від виробництва – 26;

на контрактну форму навчання:

з відривом від виробництва – 2;

без відриву від виробництва – 9;

іноземці:

з відривом від виробництва – 1

У поточному році здійснено випуск 30 аспірантів, з них: 18 – навчання з відривом від виробництва, 12 – навчання без відриву від виробництва. Працевлаштовані в організаціях державної форми власності 16 випускників аспірантури з відривом від виробництва, з них в ІФНТУНГ 15 осіб.

Захищено тільки дві кандидатські дисертації у відведений для аспірантів термін навчання, а саме:

– Григорський С.Я. (керівник – д.т.н., проф. Середюк М.Д., навчання без відриву від виробництва)

– Заєць О.В. (керівник – д.т.н., проф. Тимків Д.Ф., навчання без відриву від виробництва).

Після успішного представлення на між кафедральному науковому семінарі рекомендовані до подання у спеціалізовані вчені ради докторська дисертація докторанта Джуса А.П. та 5 кандидатських дисертацій наступних аспірантів: Слабіноги М. О., Андрусів У.Я., Фешанич Л.І., Волинського Д.А. та Лагойди А.І.

Кількість осіб, які закінчили аспірантуру з представленням дисертації до захисту є вкрай недостатньою (7%).

Ця ситуація пояснюється в першу чергу недостатнім контролем науковими керівниками, завідувачами кафедр та директорами інститутів під час проведення атестації аспірантів та відсутністю на кафедрах науково-технічної бази для проведення досліджень.

З метою підвищення ефективності аспірантури надано право керівництва підготовкою фахівців вищої кваліфікації двом молодим перспективним вченим (д.е.н. доц. Перезової І.В. та к.т.н., доц. Запхляку В.Б.).

Пропозиції:

1. Відповідно до затвердженого нового переліку наукових спеціальностей і відповідними вимогами до їх ліцензування, обмежити право керівництва підготовкою фахівців вищої кваліфікації тих керівників, половина аспірантів яких за останні п'ять років не захистила дисертації у встановлені терміни.

2. Директорам інститутів, завідувачам кафедр, проректору з наукової роботи посилити роботу щодо більш ретельного відбору на навчання в аспірантурі здібної до наукової роботи молоді з числа студентів IV – V курсів для забезпечення захисту ними дисертаційних робіт у відведений термін, та формувати план-заявку стосовно аспірантів в міру можливості, персоніфіковано, виходячи з наявного наукового доробку, стану матеріально-технічної бази кафедр та з врахуванням можливості працевлаштування майбутніх випускників аспірантури.

3. З метою забезпечення ефективності роботи аспірантури директорам інститутів підвищити вимогливість до аспірантів, особливо тих, які навчаються з відривом від виробництва, та їх наукових керівників.

4. Завідувачам кафедр до 01 березня 2016 р. подати у ректорат та у ВПФВК інформацію щодо можливостей працевлаштування аспірантів, які закінчують підготовку в аспірантурі з навчанням з відривом від виробництва у **поточному році**.

5. Завідувачам кафедр, керівникам підрозділів в процесі підготовки фахівців вищої кваліфікації забезпечити участь аспірантів у виконанні проектів, що фінансуються за рахунок держбюджетної, госпдогвірної тематики, грантів та інших джерел фінансування.

6. Науковим керівникам аспірантів, завідувачам кафедри до 01.06.2016 року встановити зв'язки із зарубіжними партнерами-кафедрами та вченими провідних європейських ВНЗ з метою проведення спільних наукових досліджень, в тому числі за програмами «ГОРИЗОНТ – 2020» та «ЕРАЗМУС+» та іншими.

6 Додержання прав і законних інтересів осіб із особливими потребами

На даний момент в університеті працює 90 осіб з особливими потребами, які мають відповідні групи інвалідності. Права і законні інтереси даних осіб дотримуються і виконуються.

7 Високоєфективне і стійке фінансово-економічне становище навчального закладу

Університет провадить фінансово-господарську діяльність відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та

спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України «Про освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Указом Президента України «Про державне казначейство України», Статутом університету, іншими нормативно-правовими актами.

Кошториси надходжень і видатків університету розробляються та виконуються відповідно до «Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до використання кошторисів бюджетних установ», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228.

Дохідна частина загального фонду (ЗФ) – це виділені державою асигнування на підготовку кадрів та наукову діяльність. Дохідна частина спеціального фонду (СФ) наповнюється за рахунок надходжень структурних підрозділів університету, отриманих від надання освітніх, наукових та інших послуг.

На фінансування діяльності університету із державного бюджету в 2015 році надійшло коштів загального фонду на суму 80 803 500 грн., це на 9,6 % більше за попередній рік. Кошти використані в повному обсязі згідно з кошторисом на :

– оплату праці	—	36 396 849 грн.
– нарахування на зарплату	—	13 212 295 грн.
– предмети, матеріали (одяг дітям сиротам)	—	29 400 грн.
– оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	4 309 290 грн.
в т.ч.		
– теплопостачання	—	2 210 525 грн.
– електроенергія	—	1 098 765 грн.
– водопостачання та водовідведення	—	200 000 грн.
– природний газ	—	800 000 грн.
– інші поточні трансферти студентам	—	200 000 грн.
– стипендія студентам, аспірантам та докторантам	—	25 801 266 грн.
– продукти харчування	—	854 400 грн.

Фонд спеціальних коштів сформовано за рахунок надання освітніх послуг та від господарської діяльності :

– підготовче відділення	—	169 845 грн.
– інститут післядипломної освіти	—	4 086 367 грн.
– підготовка спеціалістів на контрактній основі	—	37 514 738 грн.
– об'єднання студентських їдалень (товарообіг)	—	1 803 951 грн.
– спорткомплекс (абонгрупи з плавання)	—	691 496 грн.

– орендна плата	—	81 474 грн.
– видавничо-поліграфічна діяльність	—	96 747 грн.
– плата за проживання в гуртожитках	—	5 795 042 грн.
– магістратура (платне навчання, держзамовлення)	—	613 846 грн.
– спонсорська допомога, відсотки по депозиту	—	1 730 466 грн.
– поліграфічні послуги	—	413 731 грн.
– інші послуги	—	528 558 грн.
– за навчання іноземних громадян на підготовчому відділенні	—	1 777 352 грн.
– науково-дослідна робота	—	1 204 753 грн.
Разом :	—	56 508 366 грн.

Спецкошти використані відповідно до затвердженого кошторису на такі цілі:

– оплату праці	—	25 327 201 грн.
– нарахування на зарплату	—	8 310 600 грн.
– на виплату стипендії магістрам галузі знань «Державне управління»	—	55 996 грн.
– на розвиток навчально-лабораторної та утримання технічної бази університету	—	5 593 096 грн.
– на оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	3 182 738 грн.
– на оплату інших послуг (крім комунальних)	—	1 825 994 грн.
– платежі до бюджету	—	994 220 грн.
Разом :	—	45 289 845 грн.

У 2015 році на дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт (за рахунок загального фонду) поступили кошти із державного бюджету в сумі 1 795 140 грн.

Відповідно до затвердженого кошторису, кошти використані:

– на заробітну плату і нарахування	—	1 775 540 грн.
на придбання матеріалів та оплату послуг	—	19 600 грн.
Разом	—	1 795 140 грн.

Загалом, за рахунок бюджетних та спеціальних коштів в університеті забезпечено навчальний процес, наукові дослідження, функціонування матеріальної бази.

Протягом звітнього періоду було закуплено обладнання та інвентар для навчальних аудиторій і гуртожитків (прилади, комп'ютери, столи, стільці).

Придбано навчальну і наукову літературу, проведено ремонт обладнання, приміщень, будівель (в т.ч. басейну, актового залу). Здійснені платежі за комунальні послуги, енергоносії, за охорону об'єктів, податків в бюджет держави.

Фонд оплати праці в університеті формується за рахунок таких джерел :

– кошти загального фонду	—	37 700 511 грн.
– оплата за навчання спеціалістів, перепідготовку і підвищення кваліфікації, підготовче відділення та інші	—	24 915 988 грн.
– кошти за виконані науково-дослідні роботи	—	411 213 грн.
Разом :	—	63 027 712 грн.

За рахунок бюджетних коштів утримувався штат чисельністю 939,2 одиниць, з них професорсько-викладацький персонал 329,2 одиниць.

За рахунок спецкоштів – 802,5 одиниць, в тому числі ПВП – 325,25 одиниць.

За звітний період в університеті функціонували такі навчально-виробничі підрозділи, від діяльності яких отримані кошти :

1. Лабораторія з надання поліграфічних послуг (друкування студентських квитків та іншої друкованої продукції) в сумі 413 731 грн. ;

2. Навчально-виробничий центр, де проводяться курси :

- з професійно-технічного навчання студентів та працівників університету робітничим професіям;

- підвищення кваліфікації безробітних за договорами з обласним центром зайнятості.

Обсяг наданих послуг 278 085 грн.

3. Курси з підготовки водіїв категорії «В» - обсяг наданих послуг 154 891 грн.

4. Регіональний центр з підготовки (перепідготовки) водіїв, що перевозять небезпечні вантажі. Обсяг наданих послуг 292 344 грн.

5. Платні абонементні групи з плавання в спорткомплексі університету. Обсяг наданих послуг - 691 496 грн.

Національний технічний університет нафти і газу не прибуткова установа, тому одержання прибутку від надання освітніх послуг не планувалося.

8 Додержання умов колективного договору, статуту навчального закладу

Сторонами Колективного договору є, з одного боку – адміністрація Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (ІФНТУНГ) в особі ректора, проф. Крижанівського Є.І., який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з іншого – первинна профспілкова організація працівників ІФНТУНГ (ППО ІФНТУНГ), (ст. 4 Закону України «Про Колективні договори і угоди та ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності») – в особі голови ППО, голови профспілкового комітету ППО ІФНТУНГ, проф. Дранчука М.М., який згідно зі ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» представляє інтереси трудового колективу університету.

Чинний Колективний договір є локальним правовим актом, який відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України (КЗпПУ), житлового кодексу України, Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, Всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України, Галузевої угоди між Управлінням освіти і науки Івано-Франківської обласної державної адміністрації та Івано-Франківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу врегульовує виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

Предметом чинного Колективного договору є законодавчі, нормативні та додаткові порівняно з діючим законодавством положення щодо умов та оплати праці, соціального та побутового забезпечення працівників університету, гарантій, пільг і ком-

пенсацій, що надаються адміністрацією та зобов'язання Первинної профспілкової організації працівників університету.

Положення чинного Колдоговору мають пріоритет перед іншими нормативними актами університету, які не суперечать його положенням і є обов'язковими для виконання як для керівництва університету, так і для всіх інших працівників університету незалежно від їх членства у профспілці.

Впродовж 2015 року в університеті діє Колдовірі, схвалений конференцією трудового колективу 24.12.2014 року на термін 2015-2017 р.р.

Впродовж 2015 року трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом, захист прав та інтересів працівників університету регламентувались та врегульовувались відповідно до чинного Колективного договору.

Належно забезпечувався соціальний захист працівників та розвиток соціальної сфери університету, а саме:

1. Вчасно (два рази в місяць) виплачувалась заробітна плата працівникам університету як виконання головної соціальної гарантії працівникам за виконану роботу.

2. Забезпечувались безпечні і здорові умови праці, здійснювались заходи щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням .

3. Створений належний рівень медичного обслуговування, проводились заходи щодо зниження захворюваності студентів та працівників університету.

Однак, у зв'язку з реорганізацією Фонду соціального захисту у звітному періоді не працював санаторій-профілакторій «Бадьорість».

4. Вирішуються проблеми забезпечення студентів гуртожитками та житлові проблеми працівників через гуртожитки для проживання малосімейних працівників №4 і №7.

5. Здійснюється оздоровлення студентів та працівників на базі відпочинку “Нафтовик”, групах “Здоров'я” та спорткомплексу університету.

6. Ефективно експлуатуються збудовані об'єкти тепло забезпечення та нетрадиційних джерел енергії.

Колективним договором передбачено розробку, фінансування та виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки і гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж, проведення заходів з охорони праці.

З метою додержання прав працівників гарантованих законодавством про

охорону праці в університеті протягом 2015 р. створені здорові та безпечні умови праці і виконано наступні заходи:

Розроблено і затверджено Комплексні заходи з охорони праці та БЖД щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань, аварій та пожеж **на 2015 – 2017 р.р.** (п.п. 9.1 Колдоговору).

Відповідно до взятих планових показників «Комплексних заходів» на 2015-2017 р.р. виконано наступне.

В навчальних корпусах 0,5 проведено ремонт санітарних вузлів 1 поверху на суму 25 тис.грн. (п.1)

В гуртожитку №7 облаштовані робочі місця для професійної охорони з використанням турнікетів для обліку мешканців на суму 55 тис.грн.(п.3)

Забезпечено робочим інвентарем та інструментом згідно норм прибиральниць, двірників та столярів студмістечка на суму 4 тис.грн. (п.4)

У всіх приміщеннях читальних залів науково-технічної бібліотеки здійснена реконструкція освітлювальної системи і встановлення нових ламп і світильників на суму 93 тис.грн. (п.6)

Реконструйована система опалювання на суму 405 тис.грн. (п.7)

Відділ безпеки та охорони укомплектований штатами. (п.19)

Частково доукомплектовані приміщення гуртожитків та навчальних корпусів необхідними протипожежними засобами.

Вчасно проведено (до 15 жовтня) заплановані заходи з підготовки до роботи університету в осінньо-зимовий період . .(п.п. 9.2 Колдоговору)

Згідно з атестацією робочих місць за умовами праці, яка проводиться один раз на 5 років (2014 р.) вживаються заходи щодо покращення умов праці та надаються відповідні пільги і компенсації за шкідливі та небезпечні умови праці працівникам університету. (п.п. 9.3 Колдоговору)

Згідно з додатком №2 колективного договору ІФНТУНГ (розділ 9. Умови та охорона праці) працівникам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад проводиться додаткова оплата до основного окладу в розмірі від 4% до 12% та додаткові щорічні відпустки (додатки № 3,4) (п.п. 9.4 та 9.5 Колдоговору).

На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівники підрозділів забезпечені за встановленими нормами спеціаль-

ним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту (додаток №7) – на загальну суму 11205 грн. . (п.п. 9.6 Колдоговору)

Протягом року виробничі служби та навчальні лабораторії і майстерні забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншим) (додаток №8) – на загальну суму 11600 грн.

Проводиться профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдальні – на загальну суму 22067,87 грн.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, забезпечуються молоком в кількості 33 чол. (додаток №6) - на загальну суму 23503,71 грн. . (п.п. 9.7 Колдоговору).

Протягом року за рахунок коштів університету проведено періодичні медичні **огляди працівників**, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці в кількості 95 осіб на загальну суму 4064,85 грн. (п.п. 9.8 Колдоговору).

Постійно ведеться контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. По результатах перевірок відділом охорони праці видано 19 приписів та 13 актів з призначенням відповідальних осіб та строків усунення виявлених недоліків. Відділом охорони праці і БЖД постійно ведеться контроль за їх виконанням. . (п.п. 9.9 Колдоговору).

За рахунок коштів університету пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці в Головному навчально-методичному центрі (ректор, проректор і начальник ВОП та БЖД) - 2484,15 грн. (п.п. 9.11 Колдоговору).

Протягом року відділом ОП та БЖД проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці, електро- та пожежної безпеки, гігієни праці та надання долікарської допомоги при нещасних випадках – з 168 працівниками кафедр, відділів та структурних підрозділів університету. Пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці в Головному навчально-методичному центрі (ректор, проректор і нач. ВОП та БЖД) - 2484,15 грн.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи, майстерні та гуртожитки забезпечуються засобами агітації та пропаганди, плакатами, інструкціями та пам'ятками з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки (п.п. 9.12 Колдоговору).

За рахунок коштів університету в 2015 р. закуплено медикаменти на суму 13600 грн., які видано структурним підрозділам для поповнення медичних аптечок.

В навчально-методичному центрі цивільного захисту та БЖД м. Івано-

Франківська пройшли навчання та підвищили свою кваліфікацію 10 керівників навчально-командного складу з питань готовності до проведення ефективних заходів щодо захисту студентів і працівників університету у разі виникнення надзвичайних ситуацій техногенного характеру та можливих терористичних актів - 1668 грн. (п.п. 9.13 Колдоговору).

Пости хімічного і радіаційного спостереження не передбачаються керівними документами цивільного захисту (наказ МВС 2015 р.). Однак, в разі необхідності, вимірювання рівня забруднення та підвищення радіації проводиться кафедрою геофізики повіреними приладами (п.п. 9.14 Колдоговору).

Працівникам університету забезпечуються пільги та компенсації за шкідливі і небезпечні умови праці, встановлені за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

На даний час в університеті працює 71 особа з особливими потребами, права і законні інтереси яких задовольняються.

Відповідно до чинних нормативних актів в університеті розроблена та функціонує система управління охороною праці(наказ №103/1 від 12.11.2007р.), згідно з якою створені і співпрацюють:

- відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності;
- постійно-діюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці;
- пожежно-технічна комісія;
- комісія з загального огляду будівель і споруд;
- комісія з прийому в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих приміщень та обладнання.

В університеті функціонують: філія міської поліклініки № 2 (МП № 2) та стоматологічний кабінет.

Ефективна робота цих медичних підрозділів впродовж звітного періоду забезпечувалась також і за рахунок спецкоштів університету: частково утримувались їх штати, здійснювались ремонт, благоустрій і господарське утримання.

Лікувально-діагностична робота медичних підрозділів здійснюється за такими напрямками діяльності:

1. Медичне обслуговування працівників університету.
2. Медичне обслуговування студентів.
3. Оздоровлення студентів в спорткомплексі та на базі відпочинку «Нафтовик».

Лікувально-діагностична робота полягає в наданні медичної допомоги студентам і працівникам, оздоровленні студентів, проведенні санітарно-профілактичної

роботи, наданні невідкладної медичної допомоги, диспансеризації студентів та працівників, у проведенні медичних оглядів.

Обов'язковим щорічним медоглядам підлягають працівники їдалень, гуртожитків та працюючі в шкідливих умовах праці.

На сьогоднішній день філія МП №2 обслуговує 5181 студентів очної форми навчання, з них: на диспансерному обліку спостерігалось впродовж 2015 року з приводу терапевтичної патології 327 осіб та 106 - з інших захворювань і ці показники мають тенденцію до зростання.

Вперше взято на диспансерний облік 72 студента першого курсу з приводу травматичної патології і 36 – з інших захворювань.

Пацієнти диспансерної групи „Д” мають право впродовж року консультиватись у вузьких спеціалістів закладу.

Профілактична робота як основний напрямок включає проведення:

- 1) профілактичних щеплень;
- 2) бесід і лекцій щодо профілактики захворювань на туберкульоз, СНІД;
- 3) профілактику захворювань на грип та інших інфекційних захворювань.

У зв'язку із ліквідацією санаторію-профілакторію для збереження функціонування фізіотерапевтичного відділення та кабінетів функціональної діагностики керівництвом університету було прийнято рішення про оплату роботи лікарів УЗД, ЕКГ, кардіолога, ЛОР, медсестри фізіотерапевтичного кабінету за рахунок спецкоштів університету, що дало можливість здійснити обстеження студентів і працівників, а саме :

- УЗД – 330 осіб,
- ЕКГ – 1006 осіб,

а також проведено 2342 фізіотерапевтичні процедури.

Таким чином, за результатами медоглядів встановлено, що кожного року з різними вадами здоров'я поступає на 1 курс університету до 10% студентів. З врахуванням цього наявність в медичному підрозділі вузьких спеціалістів і функціональних приладів та методів обстеження дає можливість самостійно у повному обсязі проводити ці медогляди.

На базі медичного підрозділу щорічно здійснюється медичний огляд також і студентів II-V курсів.

На базі відпочинку «Нафтовик» впродовж звітнього періоду оздоровлено 145 працівників університету та членів їх сімей.

Покращено житлові умови в малосімейних гуртожитках №4 та №7 п'ятнадцяти сім'ям працівників університету, а на черзі на отримання житла в

університеті знаходиться 96 сімей.

В університеті успішно проводиться значна робота щодо покращення харчування студентів та працівників шляхом розширення асортименту страв, їх якості, культури обслуговування, зниження цін на продукцію тощо.

На виконання кошторису Колективного договору у 2015 році витрачено (див.табл.8.1):

Таблиця 8.1 – Кошторис видатків, передбачених на виконання Колективного договору на 2015 р.

Перелік видатків	Сума, тис. грн.	
	план	факт
1. Одноразова допомога в розмірі одного окладу при виході на пенсію	12,7	25,2
2. Матеріальна допомога в розмірі 1,0 окладу при народженні дитини	28,8	33,3
3. Допомога на лікування колишнім працівникам, що перебувають на пенсії	1,6	0,5
4. Грошова винагорода до ювілеїв	28,0	24,0
5. Видатки на преміювання працівників за досягнуті успіхи	230,2	480,7
6. Видатки на оздоровлення працюючих та їх сімей	3,9	4,5
7. Одноразова матеріальна допомога сім'ям померлих	26,7	25,0
8. Матеріальна допомога для придбання ліків	14,9	11,5
9. Допомога в зв'язку з важким матеріальним становищем	135,4	434,9
10. Витрати на заходи з охорони праці	236,6	618,0
РАЗОМ	718,8	1657,6

В університеті діє Положення про матеріальне стимулювання науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, докторів і аспірантів.

Ректор і голова профкому звітують перед колективом на розширеному засіданні профкому у вересні, та в грудні - на конференції трудового колективу.

Ректор, при прийнятті рішень щодо управління університетом та здійсненні

його діяльності постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого в новій редакції та Закону України «Про вищу освіту».

Протягом 2015 року юридичною службою та профкомом університету надавались працівникам, які працюють у різних структурних підрозділах університету, юридичні консультації, зокрема:

- з трудових питань, а саме: щодо укладання трудового договору/контракту, зміни істотних умов праці, щодо переважного права на залишення на роботі при вивільненні працівників (скороченні) у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця та працівника тощо;

- з питань нової редакції Закону України «Про вищу освіту», а саме: права, обов'язки та гарантії науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, робочий час науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, щодо повноважень вченої ради, конференції трудового колективу, щодо відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів вищої освіти тощо;

- з житлових питань, а саме: житлові права та обов'язки громадян, в тому числі мешканців гуртожитків, порядок надання житлової площі в гуртожитках, плата за користуванням житловою площею у гуртожитку, виселення з гуртожитку тощо.

На дошці оголошень первинної профспілкової організації працівників постійно демонструються плакати з інформацією про права працівників, передбачених чинним законодавством.

В університеті створений і діє орган студентського самоврядування у формі студентського Парламенту, діяльність якого визначена Статутом університету та Положенням. Студентський Парламент збирається на чергові засідання не рідше одного разу на місяць.

В університеті успішно функціонують первинні профспілкові організації студентів та працівників.

При управлінні університетом у звітному періоді та при прийнятті різних рішень щодо його діяльності, ректор постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого конференцією трудового колективу 12.12.2008 р., затвердженого Міністерством освіти і науки України 28.12.2009 р. і зареєстрованого Виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради 04.02.2010 р., № 11191050010001026 (зі змінами), а саме:

1) головних завдань: здійснення наукової і науково-технічної, творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності, забезпечення

виконання державного замовлення та договорів на підготовку фахівців з вищою освітою, здійснення підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів та їх атестація, вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників, забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, проведення навчально-виховної роботи з студентами, які навчаються в університеті, в дусі виховання у них українського патріотизму і поваги до Конституції України, підвищення освітньо-культурного рівня тощо.

2) принципів управління: автономії і самоврядування, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад тощо. Зокрема, в університеті діють (відповідно до своїх положень) вчена рада, наглядова рада, наукова рада, методична рада. Для вирішення поточних питань діяльності університету створені такі робочі органи як ректорат, дирекції інститутів, приймальна комісія, навчальний та ряд інших відділів та служб університету, а для здійснення громадського контролю за діяльністю університету та наданні йому допомоги щодо реалізації державної політики в галузі вищої освіти і науки діє при університеті наглядова рада (склад затверджений наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 02.11.2011 р., № 1250, строком повноважень-5 років).

3) вирішення основних питань діяльності університету на вченій раді, а саме:

- визначення стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- ухвалення навчальних програм та навчальних планів;
- ухвалення рішень з питань організації навчально-виховного процесу;
- ухвалення основних напрямів наукових досліджень;
- оцінка науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- прийняття рішень щодо кандидатур для присвоєння вчених звань доцента, професора, старшого наукового співробітника;
- ухвалення фінансових плану і звіту університету тощо.

4) скликання вищого колегіального органу громадського самоврядування - конференцію трудового колективу не рідше одного разу на рік, з метою:

- щорічного заслуховування звіту ректора та оцінки його діяльності;
- затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку університету;
- прийняття колективного договору, погодження статуту університету тощо.

Дотримується її кількісний склад, який згідно з статутом університету становить 310 осіб, які представляють всі групи працівників університету: не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності делегатів виборного органу становлять науково-педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі та

не менше 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються в університеті. Разом із профспілковою організацією періодично розробляється та подається на затвердження конференції трудового колективу університету колективний договір. Також скликаються конференції трудових колективів інститутів.

5) співпраці з органом студентського самоврядування - студентським парламентом для забезпечення і захисту прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчального процесу та сприянню створенню відповідних умов для проживання і відпочинку студентів, сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів тощо.

б) видання усіх наказів і розпоряджень ректора з дотриманням умов колективного договору, а також з урахуванням рішень вченої, наукової, методичної рад університету та пропозицій студентського парламенту і профкому.

Також на виконання Закону України «Про вищу освіту» (від 01.07.2014р., № 1556-VII) та рішення вченої ради університету від 26.09.2014 р. (протокол № 09/543), в університеті створена наказом ректора від 30.09.2014р. № 127 робоча група, яка розробила нову редакцію статуту університету. Нова редакція статуту 02.12.2014 р. прийнята вченою радою університету і погоджена 24.12.2014 р. конференцією трудового колективу університету та направлена в Міністерство освіти і науки України для затвердження.

9 Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їхнього економічного, правового, професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку

Підготовка та перепідготовка педагогічних, науково-педагогічних працівників університету здійснюється за двома основними напрямками:

- перепідготовка та підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу університету і сателітних навчальних закладів;
- підвищення кваліфікації фахівців і працівників нафтогазової та ін. галузей національного господарства через кафедри університету як платні освітні послуги, в межах інституту післядипломної освіти.

Щодо перепідготовки та підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу університету, то протягом 2015 року 103 члени колективу

були охоплені зазначеною формою. З них: 12 – при Харківському НАДУ, 91 – при НУ «Львівська політехніка», ДВНЗ «Прикарпатський національного університет ім. В. Стефаника», НТУУ «КПІ», Тернопільський НЕУ, НДПІ «Укрнафта».

Професійне, економічне та правове навчання науково-педагогічних працівників університету протягом звітної періоду здійснював Центр педагогічної майстерності університету, що висвітлено в розд. 1 звіту.

Впродовж 2015 року через інститут післядипломної освіти (ІПО) університету підвищення кваліфікації на різних кафедрах пройшли 97 викладачів навчальних закладів, що входять до складу навчально-науково-виробничого комплексу університету: Бурштинського енергетичного коледжу – 20 осіб, Коледжу електронних приладів – 18 осіб, Дрогобицького механіко-технологічного коледжу 2 осіб та ін.

Окрім цього, протягом 2015 року через ІПО університету підвищення кваліфікації на різних кафедрах пройшли викладачі Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника (13), Коломийського економіко-правового коледжу КНТЕУ (1), Дрогобицького ДПУ ім. І. Франка (1), Івано-Франківського державного коледжу технологій та бізнесу (14), Управління державної міграційної служби (2), Калуського політехнічного коледжу (6), Надвірнянського коледжу НТУ (15), Івано-Франківського ПУ №13 (5).

Протягом 2015 року кафедрами університету в межах ІПО продовжувалась робота з підвищення кваліфікації управлінського корпусу і спеціалістів для різних галузей національного господарства і, в першу чергу, для нафтогазового комплексу України.

Впродовж звітної року пройшли підвищення кваліфікації 274 слухачі з динамікою змін за період 2007-2015 роки (табл. 9.1).

В таблиці 9.2 наведено дані про підвищення кваліфікації працівників галузі випускними кафедрами університету.

Підвищення ж кваліфікації фахівців в розрізі кафедр університету за 2015 рік наведено в таблиці 9.2.

Таблиця 9.1 - Обсяги підвищення кваліфікації слухачів інституту післядипломної освіти у 2007-2015 роках

	Обсяги, чол.								
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всього:	375	391	332	304	445	286	274	214	143
в т. ч. для нафтогазової галузі України	347	331	199	198	339	226	199	41	45

Таблиця 9.2 – Обсяги підвищення кваліфікації слухачів ІПО в розрізі випускних кафедр університету

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.		
		2013	2014	2015
1	Газонафтопроводи і газонафтосховища	60	10	8
2	Видобування нафти і газу	16	10	1
3	Буріння	21	8	2
4	Облік і аудит	9	3	–
5	Менеджмент організацій	-	26	–
6	Програмне забезпечення автоматизованих систем	-	-	–
7	Обладнання нафтових і газових промислів	7	2	–
8	Економіка підприємства	9	25	–
9	Екологія та охорона навколишнього середовища	4	-	1
10	Електротехнічні системи електроспоживання	5	-	–
11	Геологія нафти і газу	3	2	2
12	Системи управління і автоматики	-	-	–
13	Метрологія та вимірювальна техніка	12	1	11
14	Геофізика	2	-	–
15	Геодезія	-	-	–
16	Автомобілі та автомобільне господарство	36	4	20
17	Автоматизоване управління технологічними процесами	15	-	–
18	Землеустрій та кадастр	-	-	–
19	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-	–

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.		
		2013	2014	2015
20	Фінанси	-	-	-
21	Охорона праці	10	-	-
	Всього	209	91	45

Таким чином, тенденція істотного зменшення обсягів підвищення кваліфікації фахівців загалом (274 → 214 → 143) продовжується, а кризу з перепідготовкою персоналу галузевих підприємств (199 → 41 → 45) не подолано.

У 2015 році в ІПО за угодами з підприємствами та організаціями, фізичними особами 350 осіб успішно виконали навчальний план, захистили дипломні проекти та роботи і отримали дипломи про другу вищу освіту.

Найбільша кількість фахівців здобули другу вищу освіту за спеціальностями: «Газонафтопроводи і газонафтосховища» – 83 особи, «Буріння» – 72, «Видобування нафти і газу» - 36, «Економіка підприємства» – 31.

Здобуття другої вищої освіти в умовах тривалого і реформування національної економіки продовжує залишатися важливим напрямком діяльності університету.

10 Захист інформації, що екладає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України “Про державну таємницю”, “Про інформацію”

Захист відомостей, що є державною, службовою та комерційною таємницею в університеті здійснювався згідно із Законами України «Про державну таємницю», «Про інформацію».

У складі кафедри військової підготовки університету є режимно-таємний підрозділ, на який покладено функції забезпечення охорони державної таємниці в сфері оборони, ведення таємного діловодства, здійснення забезпечення режиму секретності і постійний контроль за їх дотриманням на кафедрі.

При здійсненні міжнародного співробітництва, прийому іноземних делегацій, окремих громадян та навчання іноземних студентів відповідні відділи та служби університету дотримуються режиму секретності та вживають заходів для не-

допущення неконтрольованого доступу іноземців до конфіденційної інформації, що є власністю держави.

Безпосередню організацію прийому іноземців і роботи з ними забезпечує відділ міжнародних зв'язків університету, який разом з іншими підрозділами, що беруть участь у прийомі іноземців, розробляє програму роботи з іноземцями, яку затверджує ректор, завчасно інформує орган СБУ про склад закордонної делегації, мету і час візиту, веде журнал обліку ділових зустрічей, складає звіт про виконання програми та виконує інші обов'язки, передбачені Інструкцією про порядок обліку, зберігання і використання документів, справ, видань та інших матеріальних носіїв інформації, які містять службову інформацію затверджену постановою Кабінету Міністрів України від 27.11.1998р. №1893.

У разі потреби, при одночасному здійсненні охорони конфіденційної інформації, що є власністю держави, і забезпечення режиму секретності під час прийому іноземців захист конфіденційної і секретної інформації проводиться відповідно до вимог Порядку організації та забезпечення режиму секретності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.10.2003р. №1561-12.

II Дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни в тому числі дані про випадки порушення адміністративних та кримінальних справ проти членів колективу, в тому числі у зв'язку із порушенням чинного трудового законодавства

Усі накази і розпорядження ректора, в тому числі і ті, згідно з якими працівники університету та студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності, в обов'язковому порядку вивчаються юрисконсультами університету на предмет відповідності чинному законодавству України. При накладенні на працівників дисциплінарних стягнень усі документи ретельно розглядаються та готуються юридичні висновки про наявність чи відсутність в діях працівників складу дисциплінарного проступку. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності працівники своєчасно ознайомлювались з такими наказами і на які за звітний період, оскаржень в судовому порядку не було.

З метою дотримання законодавства в університеті юрисконсультами також візуються різноманітні договори, посадові та робочі інструкції, інструкції з охорони праці і техніки безпеки, інші документи, що мають правовий характер. В університеті діє Комітет з конкурсних торгів для забезпечення раціонального та ефективного використання державних коштів та Комісія/робоча група щодо проведення конкурсу на право оренди державного майна та здійснення організаційних відносин пов'язаних з передачею в оренду фізичним і юридичним особам державного майна.

В 2015 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи університету, не було. Звільнення, які мали місце, проводились в суворій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно-правовими актами України. Судові (цивільні, господарські, адміністративні) справи, які знаходились на розгляді в судах і за результатами яких прийняті рішення, більшість з них (про стягнення збитків з ТзОВ «Так-Юг» у розмірі 534 888,00 грн. за вартість сирової нафти та судового збору, про втрату права користування кімнатою № 140, сімейного гуртожитку № 4 Волховської О.М. з сіме'ю) вирішені на користь університету. Також судом визнано правомірними дії ректора університету щодо відповіді на звернення Всеукраїнської громадської організації «Комітет конституційно-правового контролю України» та відмовлено в їхньому позові про визнання дій ректора протиправними та стягнення матеріальної шкоди в загальній сумі 10 280,00 грн.

Юрисконсультами надаються працівникам та особам, які навчаються в університеті, безкоштовні консультації з різних юридичних питань, зокрема в цивільних, господарських, сімейних, цивільно-процесуальних, трудових, адміністративних взаємовідносин, а також щодо навчання, побуту і дозвілля студентів, розподілу та направлення їх на роботу.

Протягом звітнього періоду проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово-комунальні послуги в гуртожитках, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з університету за рішеннями господарських або загальних судів не було.

Працівники і студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства України. За звітний період 2 працівникам та 29 студентам університету накладені дисциплінарні стягнення у вигляді доган. Протягом 2015р. не було випадків притягнення працівників університету до кримінальної та/або адміністративної відповідальності.

Також, з метою попередження фактів порушення трудової дисципліни, норм поведінки, педагогічної етики і моралі юрисконсультами проводиться консультаційно-роз'яснювальна робота з працівниками університету.

12 Вживання заходів щодо створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

На виконання програми соціального розвитку університету та забезпечення належної роботи навчального процесу в 2015 році, господарським комплексом університету було придбано необхідні матеріали для ремонту аудиторій, кафедр, гуртожитків, спортивного комплексу та управління студентського харчування.

Ремонт навчальних корпусів і гуртожитків в 2015 році проводився як підрядним так і господарським способами.

На ремонт навчальних корпусів і гуртожитків підрядним способом використано коштів на суму **763,250 тис. грн.**, господарським способом на суму **1464,924 тис. грн.**, в т. ч. на ремонт гуртожитків **510,892 тис. грн.**

Ремонтно-будівельні роботи проводились будівельними організаціями, які мають ліцензію на проведення ремонтно-будівельних робіт.

Підрядними організаціями виконано такі роботи:

1. Капітальний ремонт блоку «А» Головного навчального корпусу на суму – 504,253 тис. грн.

2. Поточний ремонт лабораторії «Siemens» на суму – 92,868 тис. грн.

3. Заміна вікон в корпусах та гуртожитках на металопластикові конструкції на суму – 140,605 тис. грн.

4. Поточний ремонт сходів Головного навчального корпусу на суму 25,524 тис. грн.

Господарським способом виконано такі роботи:

– в головному корпусі корпус здійснено ремонт санвузла 1-го поверху, аудиторій, системи опалення аудиторії 02 на суму – 83,845 тис. грн.;

– в навчальному корпусі №1 проведено ремонт аудиторій, коридорів 4, 5 поверхів, благоустрій навколишньої території на суму – 112,598 тис. грн.;

– в навчальному корпусі №4 здійснено ремонт аудиторій, коридору 3-го поверху на суму – 59,571 тис. грн.;

- в навчальному корпусі №5 здійснено ремонт аудиторій на суму – 40,377 тис. грн.;
 - в навчальному корпусі № 8 здійснено ремонт сходової, санвузлів 1-го поверху, коридорів 1,2 поверхів на суму – 69,991 тис. грн.;
 - в спорткомплексі проведено ремонт трибун, манежу, стадіону, душових та санвузлів, системи водопостачання душових та машинного відділення на суму – 129,529 тис. грн.;
 - в автотранспортному господарстві здійснено ремонт навчально-наукової лабораторії діагностики автотранспортних засобів на суму – 19,457 тис. грн.;
 - в гуртожитку №2 проведено ремонт душових на суму – 10,214 тис. грн.;
 - в гуртожитку №3 проведено ремонт коридорів 1-5 поверхів, сходової на суму - 123,082 тис. грн.;
 - в гуртожитку №5 проведено ремонт кухонь, санузлів, коридорів 2,4,5 поверхів на суму – 65,900 тис. грн.;
 - в гуртожитку №6 проведено ремонт кімнат, коридору 1-го поверху, кухонь, санузлів 2-5 поверхів, душових, системи опалення та гарячого водопостачання на суму – 72,238 тис. грн.;
 - в гуртожитку № 7 проведено ремонт секції №28, кухонь, санвузлів та коридорів секції 2-16 на суму – 121,078 тис. грн.;
- в лабораторії «Siemens» споруджений дах на суму – 95,987 тис. грн.
- Відділом головного енергетика були виконані роботи щодо забезпечення належної роботи електромережі, заміни світильників і розеток та проведено технічне обслуговування трансформаторних підстанцій на суму 93525 тис. грн.
- Відділом головного механіка проводилися монтажні та ремонтні роботи на об'єктах з водопостачання і водовідведення, а також з підготовки тепломереж до опалювального сезону на суму 281,962 тис. грн.
- Відділом енергозбереження та енергоефективних технологій були виконані такі роботи на суму 405,091 тис. грн., а саме:
1. Реконструкція опалення приміщення лабораторії «Siemens» на суму 48000 тис. грн.
 2. Реконструкція опалення приміщення лабораторії військової кафедри (електричне опалення замість центрального) на суму 43660 тис. грн.
 3. Виготовлена та встановлена електротеплоаккумуляційна система для опалення приміщення головного корпусу на суму 865 тис. грн.
 4. Встановлений електричний підігрів баків для гарячого водопостачання душових басейну на суму 3431 тис. грн.

Спортивним комплексом за даний період було надано послуг на суму 680 тис. грн., на забезпечення навчально-тренувального процесу було придбано матеріалів на 79000 грн.

Також в 2015 р. відділом охорони і безпеки було організовано роботу з монтажу системи контролю доступу (турнікету) та встановлені камери спостереження в головному корпусі №1, гуртожитку №3,5,6,7 на загальну суму 184,994 тис. грн.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті виконано наступні заходи:

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам (Додаток №1 колективного договору 2015-2017 рр.):

виконано - пункти 1, 3, 5, 16, 22, 23, 24 зокрема:

- **п.1.** Проведено ремонт із заміною санітарно-технічних вузлів туалетних кімнат 1 поверху головного корпусу та НТБ на суму 53042 грн.;

- **п.3.** Облаштовано робочі місця для працівників охорони (встановлено турнікети) для чіткого обліку та безпеки мешканців гуртожитку № 7 на суму 56000 грн.;

- **п.5.** Працівники студмістечка (паспортисти, інженер та директор) забезпечені комп'ютерною та множильною технікою ;

- **п.16.** Проведено випробування (повірка) засобів захисту служби головного енергетика – 2500 грн.;

- **п.22.** Приміщення гуртожитків та навчальних корпусів доукомплектовано необхідними протипожежними засобами на суму 10660 грн.;

- **п.23.** Проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці та цивільного захисту з керівниками університету – 4152 грн.;

- **п.24.** Поновлено та оформлено кутки з охорони праці та безпеки дорожнього руху.

ІЗ Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203

З метою виконання завдань та функцій в освітній та науковій сферах університет здійснює фінансово-господарську діяльність, використовуючи майно (буди-

нки, споруди, технологічне обладнання, транспортні засоби зв'язку і т.ін.) та кошти, передані йому в оперативне управління і постійне користування Міністерством освіти і науки. Все майно, яке знаходиться на балансі університету, ефективно використовується в навчальному процесі та знаходиться на зберіганні матеріально-відповідальних осіб, які є на кожній кафедрі та структурному підрозділі. З кожною матеріально-відповідальною особою укладена угода про повну матеріальну відповідальність. Фактична наявність та умови зберігання матеріальних цінностей перевіряється щорічно інвентаризацією.

Показники майнового стану університету:

Необоротні активи університету на 01.01.2016 року складають:

- основні фонди – 132,2 млн. грн.,
- залишкова вартість – 53,7 млн. грн.,
- знос – 78,5 млн. грн.,
- нематеріальні активи – 0,46 млн. грн., інші необоротні активи -11,7 млн.грн.

Оборотні активи університету станом на 01.12.2015 р. складають 25,6 млн. грн.

Протягом року відбувся рух основних засобів, а саме - придбання за рахунок спец коштів - 292,3 тис. грн., в т.ч. спонсорської допомоги - 201,1 тис. грн., навчальної літератури 158,6 тис. грн.; списання морально зношених – 1,141 тис. грн.

Отримано спонсорської допомоги в т.ч. гранти 1439,6 тис. грн. Відчуження або безкоштовної передачі майна з балансу на баланс не було.

Позиками та кредитами банків для ведення фінансово-господарської діяльності не користувались.

Тимчасово вільні кошти університет на вигідних умовах розміщував на депозитних рахунках державних банків та отримав за окреслений період дохід у вигляді нарахування відсотків за користування депозитними ресурсами 498,0 тис. грн.

14 Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Головному управлінні казначейської служби України в Івано-Франківській області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась університетом своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг.

Станом на 01.01.2016 року в університеті відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно-будівельні роботи, отримані товарно-матеріальні цінності за всіма програмами.

15 Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету

Фінансування університету проводиться на нормативній основі за рахунок державного бюджету, а також за рахунок надання платних послуг, проведення науково-дослідних робіт, коштів від господарської діяльності, благодійних внесків та грантів. Розмір зведеного бюджету за 2015 рік складає 158451,0 тис. грн., в тому числі доходи з державного бюджету склали 82,5 млн. грн., спеціального фонду 71,5 млн. грн., гранти – 3,9 млн. грн. Зросли надходження з державного бюджету на 7,4 млн. грн. порівняно з 2014 р. за рахунок збільшення розміру заробітної плати та стипендії. Доходи спецфонду збільшились на 5,5 млн. грн. в основному за рахунок збільшення кількості іноземних студентів, надання додаткових видів послуг, організацію курсів вивчення іноземних мов, гуртків та інше. У структурі затрат поточні видатки на зарплату, нарахування на зарплату, соціальні виплати і утримання університету складають 95% . На придбання навчального обладнання, капітальний ремонт аудиторій, модернізацію системи опалення головного навчального корпусу університет витратив 1,6 млн. грн.

На кінець року кошти загального фонду використані в повному об'ємі.

Залишок спеціального фонду за програмами 2201160 та 2201040 на 01.12.2016 р. становить 25,4 млн. грн.

Інформація про фактичне використання коштів за всіма програмами та за видами загального та спеціального фондів щокварталу розміщувалась на сайті університету.

16 Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення заборгованості заробітної плати, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів

За звітний період університет був платником податків та платежів до бюджету, а саме: податку на додану вартість від платних послуг, збору за використання водних ресурсів, екологічного податку, земельного податку. Платежі єдиного соціального внеску проводились у встановлені законодавством терміни та зафіксовані у відповідних деклараціях та в терміни виплати зарплати.

За звітний період університетом внесено до держбюджету податків та платежів на суму 38482,5 тис. грн., в т.ч. податку на додану вартість – 878,8 тис. грн., податку з доходів громадян – 9462,2 тис.грн., військового збору – 1029,4 тис.грн., інших податків та платежів на суму 434,9 тис. грн., єдиного соціального внеску 26679,6 тис. грн.

Заробітна плата та пов'язані з нею податки виплачувались регулярно (без зривів та затримок) два рази на місяць з авансовим платежем в тому числі. На кінець кожного місяця виплат зарплат та нарахувань фіксувалась відсутність кредиторської заборгованості.

Споживання енергоносіїв проводилось за встановленими лімітами без перевищень. Відповідно, у встановлені терміни проводився розрахунок за спожиті енергоносії та комунальні послуги. Протягом року в університеті не було заборгованості за отримані комунальні послуги.

17 Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління та своєчасність розрахунку за ними

Договори оренди уклалися з дозволу МОН України і Фонду державного майна України та відповідно до законодавства. В оренду надавалися приміщення, які не належали до аудиторного фонду та з метою покращення соціально-культурних та побутових умов навчання та життя студентів, працівників універ-

ситету. Бухгалтерією університету проводилось нарахування орендної плати та здійснювався постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів.

У 2015 році університет мав укладені договори оренди на нежитлові приміщення з 11 суб'єктами господарювання. Загальна площа приміщень навчального закладу складає 114,5 тис. м.кв, здана в оренду площа – 553,8 м.кв.

За звітний період від оренди приміщень університет отримав 146,0 тис.грн. відшкодовано орендарями за використані комунальні послуги – 169,6 тис.грн. та ПДВ – 57,6 тис.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі університету.

18 Вживання заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва в університеті

На виконання Законів України «Про запобігання корупції», «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів з питань антикорупційного спрямування, в тому числі наказу Міністерства освіти і науки України від 14.10.2013 р., № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції», в університеті діє (у межах загальної чисельності працівників), підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції (далі Підрозділ). До складу Підрозділу входять 7 осіб, в тому числі по одному представнику від профспілкового комітету студентів та від студентського парламенту університету. Підрозділ здійснює свою діяльність відповідно до затвердженого ректором університету 13.01.2014 р. Положення.

З метою, підвищення ефективності здійснення роботи щодо запобігання і протидії корупції Підрозділом розроблено та затверджено розпорядженням ректора від 29.01.2015р., № 06 План заходів для запобігання і протидії корупції в університеті на 2015 рік, більшість з яких уже реалізовані, а інші – в процесі реалізації. Також розроблено та винесено на обговорення працівників антикорупційну програму університету та покладено наказом ректора від 27.11.2015 р., № 185 тимчасове виконання повноважень Уповноваженого з реалізації антикорупційної програми на голову підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в університеті.

Протягом, 2015 року Підрозділом здійснена така робота для запобігання і протидії корупції в університеті, а саме:

- розгляд та аналіз звернень працівників, студентів у яких вбачалися корупційні правопорушення;
- надання суб'єктам звернення до університету своєчасно, достовірно, в повному обсязі інформацію, яка підлягає наданню відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації», «Про запобігання корупції», «Про засади запобігання і протидії корупції»;
- надання роз'яснювальної, методичної, консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- забезпечення своєчасного подання працівниками університету декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;
- забезпечення прозорості вступної кампанії шляхом профорієнтаційної роботи серед випускників середніх навчальних закладів, висвітлення її у засобах масової інформації, сайті університету та на спеціальних стендах, доступних широкій громадськості;
- функціонування телефону довіри і поштової скриньки для скарг та/або пропозицій.
- забезпечення дотримання Етичного кодексу викладача та студента під час реалізації навчального процесу тощо.

Також для запобігання та протидії корупції ректоратом, інститутами, і завідувачами кафедрами проводиться систематичний контроль за поточним і семестровим оцінюванням знань студентів, усунуено суб'єктивізм з боку викладача при складанні студентами екзаменів в університетському центрі тестування з використанням комп'ютерних технологій.

За звітний період в колективі університету корупційних дій, як б підлягали розгляду правоохоронними органами, не було.

19 Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подачу його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу

Бухгалтерією та планово-фінансовим відділом університету відповідно до статті 58 Бюджетного кодексу України, Закону України “Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” та наказу Державного казначейства України

№2 від 05 01 2011р. з дотриманням єдиних вимог до складалася фінансова та бюджетна звітність, кошторис доходів і видатків університету на 2015 р. та зміни до нього. Протягом 30 календарних днів з дня затвердження розпису бюджету кошторис закладу подавався на затвердження до МОНУ.

В ГУДКСУ в Івано-Франківській області надавались щомісячні звіти щодо дебіторської і кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального, спецфонду, спонсорської допомоги.

Університет своєчасно подавав фінансову та статистичну звітність а також інформацію про майновий стан університету до Міністерства освіти і науки України, Державної податкової служби та статуправління.

Ректор

Є.І. Крижанівський