



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ  
(ДЕРЖПРАЦІ)  
УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Незалежності, 67, м. Івано-Франківськ, 76018, тел./факс: (0342) 75-22-29,  
<http://dspif.gov.ua>, E-mail: [09if@dsp.gov.ua](mailto:09if@dsp.gov.ua), Код ЄДРПОУ 39784625

« 29 » вересня 2020 року № 06-18/15-10/ 6190  
На № 7 від 17.09.2020 року

Голові первинної профспілкової  
організації Івано-Франківського  
національного технічного  
університету нафти і газу  
О.В. Білоцькому  
вул. Карпатська, 15  
м. Івано-Франківськ  
76019

Статтею 2 Закону України «Про оплату праці» визначено поняття основної, додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, складають додаткову заробітну плату – винагороду за працю понад установлені норми праці, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці.

До інших заохочувальних та компенсаційних виплат належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат згідно статті 97 КЗпП України та статті 15 Закону України «Про оплату праці» встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами.

Конкретні надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом з урахуванням вищезазначених вимог.



Відповідно до ст.59 Закон України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 року № 1556-VII керівник закладу вищої освіти відповідно до законодавства, статуту та колективного договору визначає порядок, встановлює розміри доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги та заохочення педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників закладів вищої освіти.

Держава відповідно до ст.57 Закон України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII забезпечує педагогічним і науково-педагогічним працівникам виплату педагогічним і науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

Крім того, згідно ст.61 ЗУ «Про освіту» заклад освіти має право за рахунок власних надходжень та інших джерел, не заборонених законодавством, встановлювати педагогічним і науково-педагогічним працівникам доплати, надбавки, премії та інші види заохочень.

Педагогічним і науково-педагогічним працівникам за рахунок власних надходжень закладів освіти може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. Умови надання такої допомоги визначаються установчими документами закладів освіти або колективним договором.

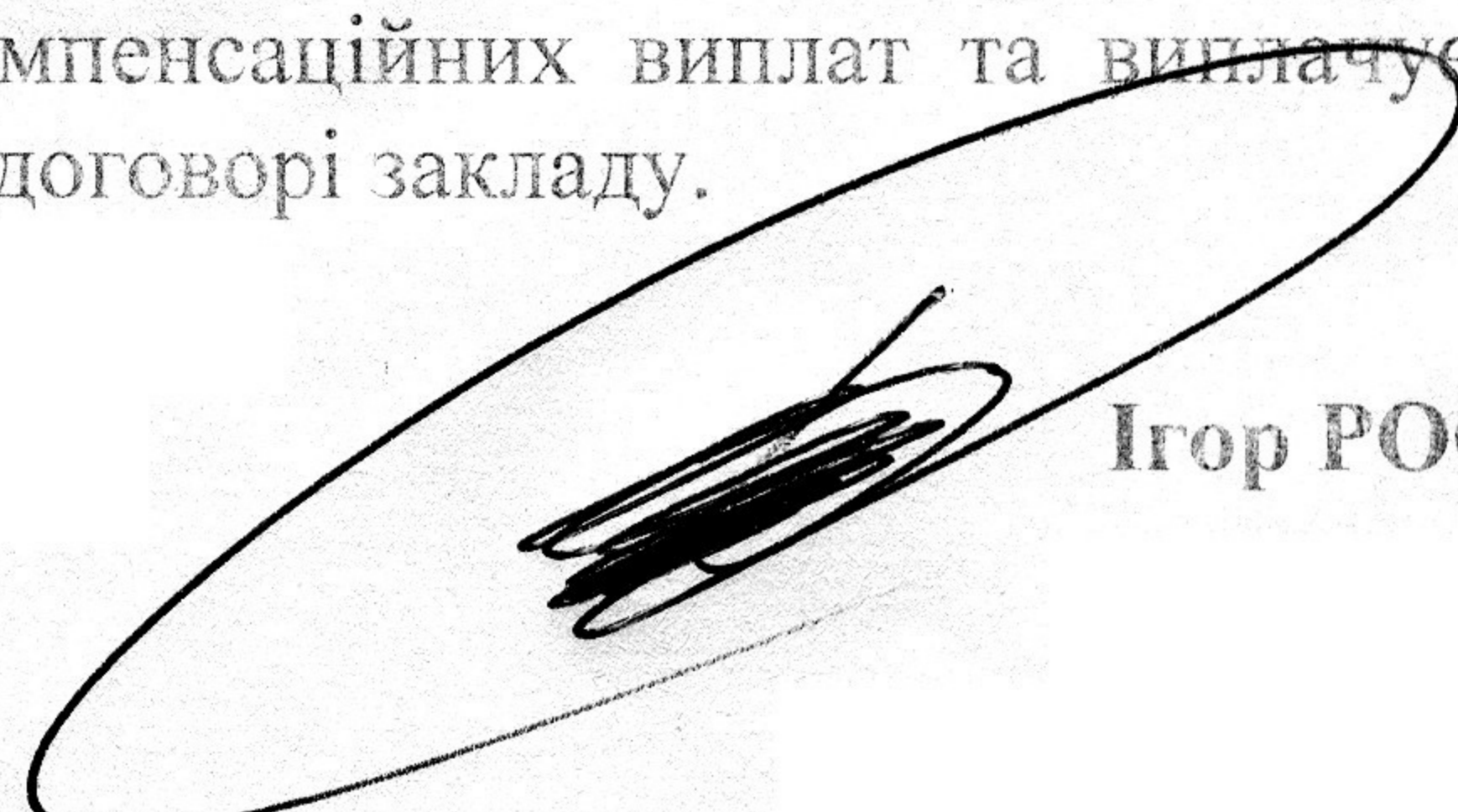
Згідно Інструкції статистики заробітної плати, затвердженої Державним комітетом статистики від 13.01.2004 року №5 та зареєстрованої Міністерстві юстиції України 27 січня 2004 року за № 114/8713(далі – Інструкція № 5) інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають винагороди та премії, які мають одноразовий характер, компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми. До них належать і винагороди та заохочення, зокрема, і матеріальна допомога, що має систематичний характер, надана всім або більшості працівників (на оздоровлення, у зв'язку з екологічним станом та ін.).

До інших виплат, що не належать до фонду оплати праці відноситься одноразова допомога працівникам, які виходять на пенсію згідно з діючим законодавством та колективними договорами (включаючи грошову допомогу державним службовцям та науковим (науково-педагогічним) працівникам).

Враховуючи вищезазначене, допомога на оздоровлення є одним із видів заохочувальних та компенсаційних виплат і надається педагогічним і науково-педагогічним працівникам при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу, а одноразова допомога працівникам, які виходять на пенсію є іншим видом заохочувальних та компенсаційних виплат та виплачується в розмірі, визначеному у колективному договорі закладу.

**Начальник Управління**

*Ольга Ткачівська, 53 76 59*



**Ігор РОСИПАЙЛО**