

ПОРЯДОК ДЕННИЙ ЗАСІДАННЯ ВЧЕНОЇ РАДИ

від 10.07.2019 року

Порядок денний:

1. Звіти директорів інститутів про роботу кафедр у 2018-2019 навчальному році
Доповідачі: директори інститутів
2. Принципи формування та розподілу навчального навантаження між кафедрами університету
Доповідач: начальник НВ доц. Штанько Я. В.
3. Різне

1. Звіти директорів інститутів про роботу кафедр у 2018-2019 навчальному році

Ухвалили:

1. Прийняти до уваги звіти директорів навчально-наукових інститутів про діяльність кафедр інституту в 2018-2019 навчальному році.
2. На засіданнях вчених рад навчально-наукових інститутів здійснити аналіз проблемних питань планування та виконання навантаження, напрацювати відповідні пропозиції.
3. Завідувачам кафедр неухильно дотримуватись термінів подання звітів кафедр, визначених наказом ректора університету № 199 від 13.08.2018 р.

2. Принципи формування та розподілу навчального навантаження між кафедрами університету

Ухвалили:

1. Схвалити використання рейтингу науково-педагогічного персоналу за 2018 календарний рік як основного критерію вимірювання ефективності діяльності науково-педагогічних працівників структурних підрозділів університету та врахування позиції кафедри в рейтингу при здійсненні розподілу штату між кафедрами університету.
2. Встановити максимальний обов'язковий обсяг навчального навантаження науково-педагогічних працівників в межах їх робочого часу – не більше 600 годин на 1 (одну) ставку.
3. Встановити середнє навчальне навантаження для науково-педагогічних працівників кафедр, що перебувають у рейтингу на позиції 1 – 3, а також для кафедри фізичного виховання і спорту – в обсязі 450 годин на 1 ставку.
4. Встановити середнє навчальне навантаження для науково-педагогічних працівників кафедр, що перебувають у рейтингу на позиції 4 – 5 в обсязі 550 годин на 1 ставку.
5. Встановити середнє навчальне навантаження для науково-педагогічних працівників кафедр, що перебувають у рейтингу на позиції 6 – 43 в обсязі 600 годин на 1 ставку, за винятком кафедри фізичного виховання і спорту.
6. Встановити, що обсяг середнього навантаження кафедри може бути зменшено ректоратом з урахуванням високих досягнень кафедри у методичній, науковій, організаційній роботі.
7. Встановити, що згідно п. 5.2.10 «Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки (у редакції від 19.04.2018)» та пункту 1.8 «Положення про планування і облік навчальної, методичної та організаційної роботи науково-

педагогічних працівників (в редакції від 02.05.2018 р.)» науково-педагогічні працівники кафедр, у випадках виробничої необхідності можуть залучатися до проведення навчальних занять (виконання інших видів навчального навантаження) понад максимальний обов'язковий обсяг навчального навантаження, визначений п. 2 цього наказу, в межах свого робочого часу. Додаткова кількість облікових годин для науково-педагогічного працівника обґрунтовується та встановлюється кафедрою і не може перевищувати 0,25 максимального обов'язкового навчального навантаження, тобто 150 годин на 1 (одну) ставку.

8. Встановити, що кафедри, які у рейтингу знаходяться на позиції 31 – 43, для виконання навчального навантаження не можуть залучати на умовах внутрішнього сумісництва або встановлення доплат/надбавок за збільшення обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників, для яких дана кафедра є основним місцем роботи, за винятком окремих науково-педагогічних працівників, які успішно проводять і виконують наукові дослідження та мають високі наукові показники. Для виконання навчального навантаження в таких випадках можуть залучатись на умовах внутрішнього сумісництва штатні працівники інших кафедр або зовнішні сумісники. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками та сумісниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

9. Встановити, що кафедри, які у рейтингу знаходяться на позиції 1 – 30, можуть залучати на умовах внутрішнього сумісництва або встановлення доплат/надбавок за збільшення обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників, для яких дана кафедра є основним місцем роботи та які успішно проводять і виконують наукові дослідження та мають високі наукові показники.

10. Завідувачам випускових кафедр, за необхідності, до 19 серпня 2019 року здійснити моніторинг дисциплін освітньо-професійної програми з урахуванням профільності кафедри, наукового та кадрового потенціалу підрозділу та оптимізувати навчальне навантаження кафедри шляхом передачі дисциплін іншим кафедрам університету, які зможуть забезпечити якісну підготовку фахівців за цими дисциплінами.

11. Завідувачам випускових кафедр у 2019-2020 навчальному році здійснити моніторинг дисциплін освітньо-професійної програми з урахуванням профільності кафедри, наукового та кадрового потенціалу підрозділу та оптимізувати навчальне навантаження кафедри шляхом передачі дисциплін іншим кафедрам університету, які зможуть забезпечити якісну підготовку фахівців за цими дисциплінами.

12. Завідувачам кафедр у 2019-2020 навчальному році здійснити перегляд робочих програм дисциплін освітньо-професійної програми та внести зміни з метою забезпечення формування лекційних та нелекційних потоків з дисциплін, які викладаються на декількох спеціальностях.

13. Директорам навчально-наукових інститутів навчальному році здійснити моніторинг наповнюваності (чисельності) академічних груп, чисельності студентів, які обрали спеціалізації в межах освітньо-професійної програми та вжити заходів щодо оптимізації ситуації з малочисельними групами.